

# 如何提升目标管理和主动执行能力，推动企业节本增效

杨辉

## 课程背景

一个企业能否发展，其基础的核心是人，而中层以上管理人员更是核心中的核心。企业内部管理人员工作主动执行力的状态，决定一个企业是否能获得快速发展。

企业中层管理若能在思想上以企业发展战略为目标，加强团队意识，有良好的职业素养，执行力优秀，形成对下属强悍的领导力，各部门团结一致，团队协作有序，则企业必然能获得快速发展的基础。

本课程将采用大量案例进行讲解，穿插管理游戏与训练互动，促使学员向企业发展大目标靠拢，自觉以企业战略为行动指南，形成良好的职业素养，逐步建立坚定的执行力意识，对部门内部形成强有力的领导力，从而提升所在部门的工作效能，使企业的绩效大幅度提升，实现企业的快速发展！

## 课程收益

1. 本课程帮助学员对执行力有晰了解，认识到执行力的重要性，确立坚定的目标意识，掌握提升执行力的方法
2. 帮助学员认识到个人与企业发展的相同利益目标，加强团队意识，掌握成功职业经理人的方法和技巧，树立团结协作奋斗的良好职业素养
3. 帮助学员通过提升主动执行力的训练，促使养成良好的工作习惯，提高工作效率和效能，提升执行力

**课程时间：**1天（6小时）

**课程对象：**企业相关管理人员

**课程特色：**课堂讲授+案例分析+互动提问+小组讨论+情景演练，突出实战性与实用性

## 课程大纲

### 课前活动：

- 一、提供测试题给学员自测自我危机意识
- 二、开课时给学员点评，指导学员纠正
- 三、什么是职场危机感和个人家庭危机感  
(注：此为帮助学员提升情商执行力的工具)

**【应用工具】**危机感测试题

### 一、实现目标与执行力

## 二、制度保证执行力

### 1、制度的三种内容

### 2、制度的关键

## 三、有效沟通

### 1、注意对部下进行有效沟通

### 2、如何有效激励员工

## 四、合适的工具

## 五、正确角色：执行是管理者的首要工作

## 六、优化程序

### 1、目标本身要清晰可量化

### 2、明确的时间表

### 3、要事第一

### 4、指令要明确简明

### 5、管理者的七个能力

### 6、监督跟进追踪

### 7、如何消除下属对追踪的抵触

## 七、强有力的领导促进执行力

**【案例分析】**（1）英特尔公司的价值观和麦当劳的服务信念 （2）海尔的理念 （3）肯德基的程序

（4）执行力的九个评估条件 （5）权限管控表和授权级别表 （6）4R 执行管理模式

**【应用工具】**（1）责任制度 （2）员工激励的五项原则 （3）高效执行力的 10 字法则