

《超赞领导力》

主讲：红亮老师

(注：实际授课时会根据现场需要做出微调)

【课程背景】

随着中国企业管理水平的逐渐提高，过度管理的问题也开始突显。再加上时代的变化，很多企业管理者越来越发现管理者领导力的重要性。

管理和领导有着非常深刻的联系，但也有着本质的区别。在今天的管理环境中，员工越来越希望被激发，越来越希望能被领导。

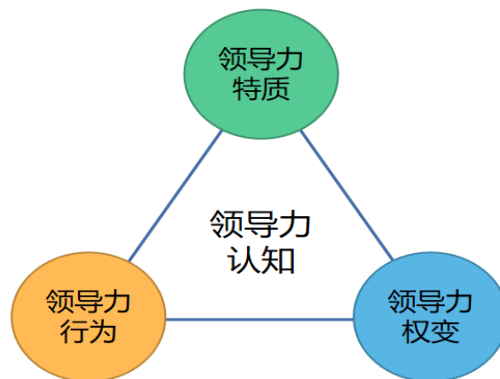
管理者用系统化的方式全面提高领导力是个迫在眉睫的问题。本课程从可持续领导力的四个维度，为渴望提升领导力的管理者——剖析领导力修炼之道！

【课程收益】

- 1、理解什么是真正的领导力，以及有效的领导者和成功的领导者之间的区别
- 2、了解领导力的不同风格，以及卓越领导者的必备条件，并能在实际中进行应用
- 3、掌握卓越领导者的关键行为，并能在工作中运用从而创造最佳绩效
- 4、能够运用领导力权变理论来提高领导力的实际应用水平，并培养更多领导者

【课程对象】企业中高层管理者

【课程时长】2天 12小时



课程导入：

- 1、做事情的四个层级
- 2、学习领导力的五大前提

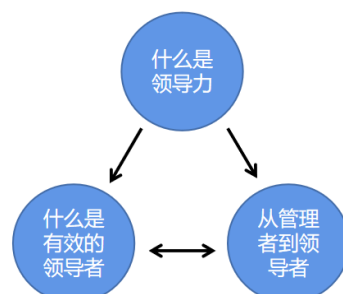
第一部分：领导力认知

一、什么是领导力

- 1、领导力百家争鸣的四个共同点
- 2、什么才是领导力
- 3、领导力与领导者之间的关系

二、什么是有效的领导者

- 1、有效的领导者与成功领导者之间的区别
- 2、领导力有效性的三个标准



- 3、成为有效领导者的四个要素
- 4、影响领导力有效性的五大原因
- 5、成为卓越领导者的基础条件
- 三、从管理者到领导者
 - 1、管理者与领导者的关键区别
 - 2、实际工作中的管理与领导方式综合运用
 - 3、变革领导力的产生与作用
 - 4、积极领导力的产生与作用
 - 5、变革领导力的四大要素
 - 6、积极领导力的 PERMA 模型

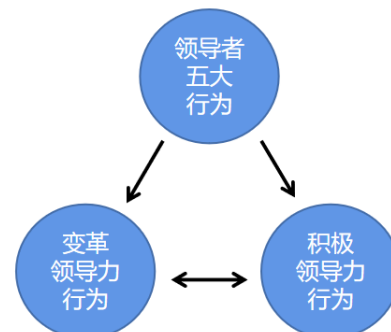
第二部分：领导力特质

- 一、领导力特质之五行风格
 - 1、什么是五行风格
 - 2、五行风格的五大要素
 - 3、五行风格要素分析
 - 4、根据五行风格提升领导能力
- 二、领导者的权责利
 - 1、为什么很多人对领导力有误解
 - 2、领导者的真正内涵
 - 3、领导者的权责利一体化
- 二、领导者的技能与条件
 - 1、领导者的三大技能
 - 2、三大技能在不同管理层级的表现
 - 3、发挥领导技能的三大条件
 - 4、情商的五要素
 - 5、高创商领导者的特征



第三部分：领导力行为

- 一、领导者的五大行为
 - 1、以身作则及其使命
 - 2、共启愿景及其使命
 - 3、挑战现状及其使命
 - 4、使众人行及其使命
 - 5、激励人心及其使命
- 二、变革领导力的行为
 - 1、变革领导力的四大行为
 - 2、四大行为的作用
 - 3、四大行为的具体做法
- 三、积极领导力的行为
 - 1、积极领导力的五大构成
 - 2、五大构成的作用
 - 3、五大构成的具体做法



第四部分：领导力权变

一、什么是领导力权变

- 1、领导力权变的原因
- 2、领导力权变的三个条件
- 3、有效领导力权变的情景与方式
- 4、权变时的注意事项

二、情境领导力

- 1、员工的两大衡量标准
- 2、四类员工表现
- 3、领导者的两类领导行为
- 4、四种领导力方式
- 5、领导力四种情境的具体做法
- 6、发挥情境领导力的三大要素

三、双向领导力模式应用

- 1、传统领导力与双向领导力
- 2、两种领导力模式对比
- 3、双向领导力模式对领导者的要求
- 4、双向领导力的应用工具
- 5、运用双向领导力培养更多领导者

