

2024 财务经理人的五项修炼

(大纲)

【课程背景】

2024，对我们财务经理人来说，是一个充满机会和挑战的年度。

随着财务职能从核算向管理和创造价值升级，更深入的服务于企业发展与业务扩张，财务经理人的能力素养要求也在逐步发生变化，不仅仅是财务专业力、业务洞察力，还要有经营管理能力、团队建设能力。

其中，沟通力、培育力、学习力、决策力、推行力是财务经理人必备的五项能力；本课程从数字化时代财务经理人的角色定位出发，从五项能力修炼维度进行定向提升，塑造您在企业中的影响力。

【课程收益】

【突破认知障碍】明确财务经理人对于团队的意义，更好的指导实践

【构建五项技能】学习财务经理人必备的五项软性技能，提升领导力

【升级实务应用】立足工作实践，建立信誉，领导他人，塑造影响力

【课程内容（大纲精要）】

模块一、财务经理人的定位

- 老板的代言人
- 经营部门的合作伙伴
- 部门员工的资深导师

模块二：财务经理人的五大修炼——沟通力

- 工作中 70%的错误是由沟通不善造成的
- 如何处理向上沟通——向上沟通的困惑与技巧
- 如何处理向下沟通——不同下属的针对性沟通策略

模块三：财务经理人的五大修炼——培育力

- 组织、个人共同成长——以身作则、因材施教
- 培育下属的关键主要障碍——没有时间/自己做比较快

模块四：财务经理人的五大修炼——学习力

- 管理者学习的核心
- 数字化时代财务管理者需要的知识结构
- 财务经理人的终身学习与自我学习能力

模块五：财务经理人的五大修炼——决策力

- 什么是决策力
- 管理过程中解决问题的主要方式

·如何结合公司业务，建立有用的决策模型

模块六：财务经理人的五大修炼——推行力

·财务工作计划制定的“通病”

——只分解数字，不分解行动

——计划笼统，未分解到人、事、时

·制定计划的有效工具：问题树/甘特图

·处理问题的三重境界：见招拆招、未雨绸缪、流程再造！

【课后互动，你问我答】