

《如何打造工厂安全管理体系》

主讲：付强

【课程背景】

企业的发展离不开人，而每个人在企业中生存与发展，更需要企业提供一个安全的环境。为了加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障员工生命和财产安全，企业需要有自己的安全文化，需要有自己的安全体系。

企业首先要有安全文化。实际上，每个企业都有自己的企业安全文化，没有企业安全文化的企业，有积极的，也有消极的。我们的安全文化是什么？

企业里的每个人都有自己的工作要做，这是绩效；然而，很多人认为安全工作与自己的岗位职责无关。是这样的吗？

一个企业的安全管理，有制度，有文件，有记录，有现场管理，更要有一岗双责。每个人都能做到吗？

安全教育培训是最省力的提高企业安全管理的办法。安全教育仅仅是照本宣科吗？安全管理仅仅是纸上谈兵，痕迹管理吗？安全工作仅仅是安全员一个人的事情吗？

课程通过具体的安全案例和安全常见误区，通过引导式的教学方法，启发学员思考，进而梳理出安全的完整管理体系。

【课程收益】

- 针对自己的企业文化和价值观，挖掘匹配的企业安全文化。深刻理解安全文化的意义
- 提高安全管理的意识，安全是自己的工作，也是自己部门的工作。
- 掌握工厂安全体系搭建的方法，熟悉安全体系中的文件体系和现场管理。

【课程特色】

- 具体场景和具体案例的重现：针对企业运行中真实遇到的实际安全管理问题，不断进行探讨。
- 通过引导式提问和小组讨论方式，鼓励并启发学员找到痛点的解决方案。
- 教练式、场景化、案例化：按企业运行中真实会遇到的实际安全管理问题不断进行探讨，既是向导师学习的过程，也是自主学习、学员相互学习的过程；既是解困答疑的过程，也是培养安全管理思维的过程。

【课程对象】企业专职安全员、兼职安全员、各部门负责人。

【课程时间】1天（6小时）

【课程大纲】

1. 课前热身

- 讨论环节：你眼中的安全管理是什么？
个人思考 30 秒，小组讨论 2 分钟，小组呈现 2 分钟。
- 罗列出讨论出来的问题，将在下面的模块中逐一分析

2. 为什么要讲企业安全文化

- 安全文化的起源和定义
 - 介绍几个知名跨国企业的安全文化
 - 解释安全文化的定义
- 安全文化的功能和意义
 - 安全文化的功能是什么（提问）
 - 安全文化的意义是什么（提问）

总结

- 安全文化的建设
针对企业的价值观，发掘企业的安全文化（讨论）
- 3. 标准化建设是怎么回事？**
 - 标准化建设的意义
 - 建设的主要内容
 - 评级的角度划分
文件管理、现场管理
 - 功能性划分
确定目标、设置机构和岗位职责、安全投入、法规与制度、培训、设备管理、作业管理、危险源管理、职业卫生、应急管理、事故管理、绩效
- 4. 为什么要重点讲述风险管控与隐患排查？**
 - 为什么提出双轨制度？
 - 法律依据
 - 实际意义
 - 两者的定义和关联
具体的案例，澄清两者（讨论）
 - 如何建立
 - 评估方法（练习）
- 5. 课程总结**
 - 互动环节：提问的方式询问学员的收获。
 - 总结主要的内容。