

# 《行动学习之基层管理者赋能成长工作坊》

## ——提升基层执行力，达成业务管理闭环

主讲：王舒

### 【课程背景】

为什么基层管理能力可以体现出一个组织、一个公司的核心竞争力？因为，基层管理能力是让战略或变革得以实施的闭环。不论是长期还是中短期的战略规划，又或者年度的业务规划，它们都需要基层管理能力进行执行，实施闭环。实施闭环就是有规划、有咨询、有结果，这要靠基层管理能力去实施去达成结果。

同时，基层的创新实践会反过来促进这个组织或公司的业务变革和管理变革。在企业管理实践工作中，中高层领导代替不了基层管理者，无法在具体的实践工作中发现问题、找到创新或变革的点。所以，基层管理的工作显得尤为重要，基层管理要践行四大核心要素：责任、目标、赋能、结果，具体来说，即是：业务目标的责任者、高绩效团队的建设者、管理改进的推进者、核心价值观的传递和践行者。

### 【课程收益】

- 梳理基层管理者的角色认知与能力现状，明确管理角色定位
- 管理者自我优势识别与管理优势发挥
- 基于目标的管理现状梳理与目标制定
- 输出管理行动计划制定（团队建设/工作布置/管理标准与管理成果锁定）
- 输出管理者的任务清单与辅导计划
- 基层管理者个人管理发展与成长计划输出

### 【课程特色】

以基层管理者的实际管理问题为载体，输出解决方案和行动计划，实现学中做，做中学

**【课程对象】** 基层管理者，每组 5-8 人，4-5 个小组；

**【课程时间】** 12 小时（2 天）

### 【课程内容+过程及工具设计】

#### 一、OH 卡破冰：Check in

- 团队自我介绍
- 团队分享

#### 二、管理现状梳理与挑战

- 基层管理者的能力陷阱
- 管理案例模拟演练

#### 三、管理者角色认知

- 一线主管的管理角色定位
- 管理职责清单
- 管理案例研讨

#### 四、管理能力提升事项与改善计划

- 一线主管的管理能力短板
- 能力提升计划
- 小组案例研讨

## 五、基于目标的管理现状梳理与目标设定

- 管理现状重构的四要素
- 管理目标设定的 smart 原则
- 管理目标的三条关键障碍明确

## 六、管理结果推动策略共创

- 基层管理者的管理策略
- 管理的实施收益矩阵
- 有效管理和推动结果落地的 9 个策略

## 七、管理任务分解及行计划制定

- 管理任务行动计划表
- 管理任务清单及辅导计划

## 八、管理者的个人优势解读及反思

- 管理者优势潜能解读
- 管理者的个人发展计划
- 个人反思研讨：ORID

总结：**check out**：温度计