

# 《高效执行力》

## 提升企业核心战斗力

主讲：孙倩老师

### 【课程背景】

执行力对个人而言就是办事能力；对团队而言就是战斗力；对企业而言就是经营能力。执行力落地就是让员工自觉地遵守制度。那么，如何才能让员工自觉地遵守制度就成为当下企业管理者最头疼的问题了，不知如下困扰您企业是否也遇到了呢？

1. 交代下去的工作，员工总是不能按时按质完成
2. 内部合作困难，资源协调更困难
3. 规章制度形同虚设，员工照样犯错误
4. 当工作遇到瓶颈或困难时，总是互相推诿，不愿承担责任
5. 企业出现不良风气，甚至传出多一事不如少一事，多做多错的说法

如上的这些正是众多企业出现的问题，也是本课程重点需要解决的问题。今天的课程将以理论奠根基、以提问引思考、以工具做支撑、以故事敲警醒、以练习助掌握等方式循序渐进，帮助企业管理者找到员工高效执行的方法，提升企业核心战斗力。

### 【课程收益】

1. 了解执行力对员工及企业的价值
2. 了解训练员工执行力的方法
3. 掌握助力员工练就高效执行力的步骤
4. 帮助企业打造高效执行组织，提升企业整体工作效率

### 【课程对象】

企业管理者

### 【课程时间】

1-2天（6小时/天）

### 【课程方式】

案例分析 + 实战方法 + 角色扮演 + 提问互动 + 分组讨论 + 精彩点评 + 课堂练习

### 【课程特色】

讲师，风趣幽默；逻辑，环环相扣；案例，情境带入；工具，毫无保留

### 【课程大纲】

#### 一、企业为什么要打造员工的执行力

1. 企业竞争力源于执行力

案例：非典时的阿里

互动：什么是执行力

练习：找出高效执行力的事件

2. 员工竞争力源于执行力

案例：一名被开除的高校毕业员工

案例：一场订票看出的差距

互动：你更喜欢你的下属执行力强还是弱

#### 二、如何训练员工的执行力？

1. 训练员工的速度，以快取胜

1) 练就员工对时间的观念

案例：比竞争对手早一小时进入市场

小组讨论：工作完成时间应如何设定

练习：制定接下来 1 小时团队每人的举手回答问题次数

2. 训练员工的精度，追求完美
  - 1) 练就员工精益求精的精神案例：爱迪生的 3000 次实验  
互动：你的方案有备案吗
3. 训练员工的广度，总览全局
  - 1) 练就员工思考全方位的能力案例：和他的 4 种方案 PK 的结果  
小组讨论：什么限制了你的视野的广度

### 三、如何让员工每天都充实高效？

1. 为员工定个人目标
  - 1) 目标 3 要素
    - ◇ 时间、内容、人物
2. 辅导员工做计划
  - 1) 计划三则
    - ◇ 善于留白
    - ◇ 拥抱变化
    - ◇ 即时改变
3. 针对不同员工进行细分工
  - 1) 时间分工
  - 2) 事件分工
4. 跟进员工日事日毕
  - 1) 晨起定事分等级
  - 2) 事不完成不放弃

案例：一场家庭纠纷引发的思考

互动：你最近正在追的目标是什么

小组讨论：如何做到当日事当日毕

练习：设计一个未来一周的行动计划（含个人、家庭、工作）

### 四、怎样提升员工的执行力？

1. 21 天习惯养成法  
工具：21 天习惯模型  
讨论：什么是行动最大的障碍并如何突破
2. 秀目标法——定规则促达成  
案例：朋友圈打卡的日子
3. 秀成果法——定期分享会  
案例：小王的成长
4. 寻反馈法——优势劣势事事反馈  
工具：圆桌会议
5. 听鼓励法——鼓励表扬及时不吝啬

互动：表扬的价值

课堂作业：制定团队 1 位小伙伴 21 天的成长计划并细化到天

课程总结