

《高效执行力》

提升企业核心战斗力

主讲：孙倩老师

【课程背景】

执行力对个人而言就是办事能力；对团队而言就是战斗力；对企业而言就是经营能力。执行力落地就是让员工自觉地遵守制度。那么，如何才能让员工自觉地遵守制度就成为当下企业管理者最头疼的问题了，不知如下困扰您企业是否也遇到了呢？

1. 交代下去的工作，员工总是不能按时按质完成
2. 内部合作困难，资源协调更困难
3. 规章制度形同虚设，员工照样犯错误
4. 当工作遇到瓶颈或困难时，总是互相推诿，不愿承担责任
5. 企业出现不良风气，甚至传出多一事不如少一事，多做多错的说法

如上的这些正是众多企业出现的问题，也是本课程重点需要解决的问题。今天的课程将以理论奠根基、以提问引思考、以工具做支撑、以故事敲警醒、以练习助掌握等方式循序渐进，帮助员工迈向高效执行，提升企业核心战斗力。

【课程收益】

1. 了解执行力对自身及企业的价值
2. 了解训练自身执行力的方法
3. 掌握练就高效执行力的步骤
4. 帮助企业打造高效执行组织，提升企业整体工作效率

【课程对象】

企业所有员工

【课程时间】

1-2天（6小时/天）

【课程方式】

案例分析 + 实战方法 + 角色扮演 + 提问互动 + 分组讨论 + 精彩点评 + 课堂练习

【课程特色】

讲师，风趣幽默；逻辑，环环相扣；案例，情境带入；工具，毫无保留

【课程大纲】

一、第一章节：执行力对企业的作用是什么？

1. 执行力好坏在个人与组织中的不同表现
2. 执行力重要的原因

互动：什么是执行力

案例：阿里巴巴的执行力

二、第二章节：企业执行力缺失的原因？

1. 心态消极，缺乏目标

案例：耶鲁大学调研数据之目标

2. 意志不坚，缺乏毅力

讨论：唐僧凭什么当领导？

3. 拖延磨唧，缺乏行动

案例：年初的计划

4. 优柔寡断，缺乏果敢

讨论：行动前是否需要万事俱备

5. 模糊不清，缺乏沟通

数据：来自哈佛大学的调查结果

6. 标准低下，缺乏激情

讨论：你与卓越最大的差距是什么

三、第三章节：践行执行力的三大要素？

1. 执行力三大要素——结果导向、责任逻辑、客户服务

1) 结果导向——执行力是我做了吗？

测试：九段秘书测试一下你的执行力是第几段

2) 责任逻辑——人为什么对责任敬而远之？

观视频讨论：许三多是真傻吗？

3) 客户服务——什么是内部客户？

选择题：哪些是内部客户

小组讨论：如何让客户满意

四、第四章节：如何提升执行力？

1. 我为什么不行动？——不行动的内因

2. 执行六原则——服从法则、裸奔法则、团队法则、速度法则、冠军法则、目标法

则

3. 让沟通助你事半功倍

1) 沟通三要素——肢体、言语、语气

小组讨论：如何说对方想听的，听对方想说的

2) 接受工作三个步骤——写下来、问清楚、说明白

练习：2人一组演练一次接受工作部署

4. 效率管理

1) 为什么人们总说很忙？——忙的8个原因

小组讨论：很忙的原因

工具：时间四象限

工具：PDCA

课堂作业：制定自身的执行力目标（工作与生活各3条）

课程总结