

高效执行大纲——孙倩老师

一、企业为什么要打造员工的执行力

1. 企业竞争力源于执行力

案例：非典时的阿里

2. 员工竞争力源于执行力

案例：一名被开除的高校毕业员工

案例：一场订票看出的差距

互动：你更喜欢你的下属执行力强还是弱？

二、如何训练你的执行力？

1. 拼速度

1) 练就时间的观念

案例：比竞争对手早一小时进入市场

2. 拼精度

1) 追求精益求精的精神

案例：爱迪生的 3000 次实验

3. 拼广度

1) 不但要站的高还要看的全

案例：和他的 4 种方案 PK 的结果

三、如何让你每天都充实高效？

1. 定目标

1) 目标 3 要素

◇ 时间、内容、人物

2. 做计划

1) 计划三则

- ◇ 善于留白
- ◇ 拥抱变化
- ◇ 即时改变

3. 细分工

1) 时间分工

2) 事件分工

4. 日事毕

1) 晨起定事分等级

2) 事不完成不放弃

案例：一场家庭纠纷引发的思考

5. 死捍卫

1) 不吝奖励

2) 惩罚不待

互动：你多久没给自己奖励了？

四、如何消除影响执行力的不利因素？

1. 明目标

2. 善沟通

3. 细分工

4. 建氛围

讨论：你如何看待拖延症？

案例：小猫钓鱼的故事

五、 怎样提升自己的执行力？

1. 21 天习惯养成法
2. 秀目标
3. 秀成果
4. 寻反馈
5. 听鼓励

互动：做出成绩不愿被别人知道是什么心理？

练习：制定自己 21 天的成长计划并写化到天