



## 基于战略的组织人才发展

讲师：陈松

## 课程纲要

### 【课程名称】 基于战略的组织人才发展

### 【课程背景】

现如今企业的发展与竞争,已不再仅仅取决于规模、设备、资金等物质资源,最终的衡量标准是企业所掌握的知识和技能,也就是核心人才。“争天下者必先争人”,人力资源作为企业资源中最关键的资源,是最活跃和最积极的要素,并且在企业的经营管理中同样是至关重要的。但在企业中人力资源实践中,组织战略在落地的过程中,却很难拥有与之相匹配的人才,那么,应如何基于发阿讷战略来发展组织人才呢?

《基于战略的组织人才发展》课程不但深入讲解人力资本开发体系的内容,指导学员把握正确的思路 and 方向,还将通过的案例的解读与分析,使学员能够熟练掌握人才发展战略的设计与应用。

### 【课程收益】

- 了解新时期下发展变革与人力资源发展的趋势
- 了解战略性人力资源管理的核心
- 掌握人才发展战略制定的流程
- 掌握基于战略的人才发展体系的内容

**【课程对象】** 企业人力资源管理人员

**【课程时长】** 0.5 天，共计 3 小时

**【授课方式】** 课程讲授+案例研讨+小组讨论+行动学习

**【课程要求】** 6-8 人为一组，每组准备白板纸 2 张，三色白板笔各一支

## 【课程大纲】

### 第一单元：基于战略的组织人力资源管理

- 先谈业务后谈管理
- 新时期下发展变革与人力资源发展的趋势
- 企业发展趋势与经营模式
- 小组讨论：企业人力资源管理的难点是什么？
- 战略分解的三个关键
  - 化战略为行动
  - 化战略为能力
  - 化文化为素养
- 案例解读：某企业的战略分解过程

### 第二单元：人才发展体系建设

- 人才发展体系的建设流程

确定企业发展战略

人才盘点

基于战略的岗位胜任力模型

人才发展体系实施

运行监控

修订改进

- 人才发展的核心内容

人才的目标牵引系统

人才的激励推动系统

人才的竞争淘汰系统

人才的价值创造系统

人才的价值提升系统

价值的评价分配系统

- 案例解读：某企业的人才发展系统