



敏捷领导力提升

讲师：陈松

课程纲要

【课程名称】 敏捷领导力提升

【课程背景】

随着 AI 的不断发展，工业 4.0 时代的到来，在技术方面，商业银行面临着越来越频繁的迭代，在经营方面，面临着越来越个性化的需求，在管理方面，面临着越来越难管理的团队。宝洁公司首席运营官罗伯特·麦克唐纳借用一个军事术语来描述了世界的新格局：“这是一个 VUCA（乌卡）的世界。”即：Volatile（易变不稳定）、Uncertain（不确定）、Complex（复杂）、Ambiguous（模糊）。那么，商业银行要如何面对乌卡时代并适应快速到来的变革呢？

在国内，越来越多的企业开始尝试着不同类型的转型，大到 BATJ 这样的互联网巨头，小到创业型公司或团队，都开始引入敏捷管理。那么，什么是敏捷？敏捷型团队与敏捷领导力要如何打造？如何更好的发挥员工的作用与力量？商业银行要如何发挥敏捷型组织的优势……

《敏捷领导力提升》课程是专门针对中高层管理人员了解并掌握敏捷领导力而研发的实操性课程，本课程一方面系统讲解敏捷的内涵与本质，另一方面

还将结合大量的案例与实操，将复杂、枯燥的管理知识转换为通俗易懂的操作方法，从而有效帮助中高层管理人员提升敏捷领导力。

【课程收益】

- 掌握敏捷领导力的本质
- 掌握敏捷地图的运行方式
- 掌握敏捷领导力的核心能力

【课程对象】 分行行长、分行各部门负责人、支行长

【课程大纲】

第一单元：什么是敏捷领导力

- 来自 VUCA（乌卡）时代的挑战
- 从龙舟到皮划艇
- 敏捷领导力的本质
- 商业银行敏捷型组织的三种类型
- 敏捷地图的五大核心路径

第二单元：敏捷领导力者的核心能力

- 立旗

愿景与目标对敏捷团队的作用

敏捷团队的四个清晰界定

- 服务

运用非职权的力量领导团队

给团队提供成长的平台

- 赋能

赋能的核心：赋予意愿与能力

敏捷领导工具：全面激励模型

组织能力提升路径图

- 陪伴

从控制到陪伴

陪伴的核心内容