



团队建设与管理执行力

讲师：陈松

课程纲要

【课程名称】 团队建设与执行力

【课程背景】

在组织的日常运营中，为什么团队成员的素质不错，但团队整体实力不强？

为什么团队整体执行力差？“个人英雄”时代已成历史，现代企业战略目标的实

现，需要依靠高绩效、高执行力的团队。如何充分发挥团队资源，做到

1+1>2？《团队建设与执行力》在现代企业经营中，团队建设培训，越来越受

重视。世界上优秀的企业已经把《团队建设与执行力》列为每年的必修课程，

通过不断强化团队精神，实现企业高速发展的目标。

【课程收益】

- 掌握团队的定义和本质
- 掌握团队不同发展阶段的管理方式
- 掌握执行力打造的方法

【课程对象】 课程讲授+小组讨论+案例分析

【授课方式】 案例分析+小组讨论+现场演练

【课程时长】 0.5天，3小时

【课程要求】

- 分组研讨，按 6-8 人一组，现场学员呈岛状安排座位便于讨论；
- 准备白板纸每个小组至少需要 2 张，A4 纸若干张；
- 准备彩色白板笔，尽量达到每组使用一种颜色；
- 宽胶带、双面胶每个小组 1 个。

【课程大纲】

第一单元：什么是团队

- 小组讨论：如何让团体变团队？
- 小组讨论：团队的特性
- 团队成员特点与团队角色

案例研讨：团队成员的八种角色

案例研讨：如何与不同性格的团队成员进行沟通

- 团队的发展阶段与管理方式

成立期的特点与管理方式

动荡期的特点与管理方式

稳定期的特点与管理方式

高产期的特点与管理方式

第二单元：团队执行力打造

- 执行就是有结果的行动

- 案例讨论：送合同事件
- 案例讨论：俄罗斯人种树
- 案例讨论：从北京到青岛
- 影响个人执行力的两大因素

小组讨论：如何提升团队成员的意愿

案例研讨：团队成员能力训练系统