



赢在执行

——成为有执行力的好员工

讲师：陈松

课程纲要

【课程名称】赢在执行——成为有执行力的好员工

【课程背景】

企业进行管理的终极目的就是实现决策层制定的各项目标，目标的实现过程就是执行落地的过程，再好的战略如果缺少执行都将停留在纸上。在目标实现的执行过程中，基层员工直接承担着目标实现的首要责任，往往决定着执行落地的最终结果。然而，在实际工作中我们发现，很多基层员工并没有真正进入到工作角色中，在工作中缺乏有效的执行，具体工作中主要表现为：

- 1、 责任感不强、不能明确自身角色定位；
- 2、 每天领“出场费”，工作毫无结果；
- 3、 只做问题的搬运工，一切靠上级领导；
- 4、 不明确要如何开展各项工作，被动工作明显；
- 5、 团队中缺乏有效沟通，相互推责；
- 6、 有些员工知道要执行，但不知道如何才能执行好；
- 7、

解决上述问题，不仅需要帮助员工认识到执行对企业对个人的重要性，提升员工的执行意愿，还要帮助基层员工掌握好相关的工作技能，提升其解决问

题的能力，从而使基层员工在思想、方法、意愿、能力方面有效结合，最终提升组织执行力，实现目标落地。《赢在执行》课程不但系统讲解执行的本质，还通过案例解析、小组讨论、行动学习等方式使学员掌握提升执行意愿和能力的具体方式和方法，从而帮助参训人员提升执行能力。

【课程收益】

- 掌握职业人的角色定位
- 掌握执行的本质和作用
- 掌握建立执行心态的方法
- 掌握提升执行力的五大方法

【课程对象】 适合全员

【课程时长】 1天

【授课方式】 案例讨论+互动游戏+小组讨论+行动学习

课堂要求

- 分组研讨，按 6-8 人一组，现场学员呈岛状安排座位便于讨论；
- 准备白板纸，每个小组至少需要 2 张，便利贴 3 种颜色共 3 本；
- 准备彩色白板笔，尽量达到每组使用三种颜色；

- 宽胶带、双面胶每个小组 1 个。

【课程大纲】

第一单元：什么是执行？

- 小组讨论：什么是职场？职业？
- 职业人的五大特征
- 职业人的角色定位
- 小组讨论：什么是执行？
- 执行就是有结果的行动

视频案例：要业绩突破还是小白兔？

案例研讨：态度不是结果

案例研讨：职责不是结果

案例研讨：任务不是结果

- 案例研讨：大自然中的生存之道
- 案例研讨：离开时带上荣誉和奖金
- 小组讨论：执行是谁的需要？
- 执行就是百分百对自己负责

第二单元：建立执行心态

- **案例研讨：人生职场三个圆圈圈的故事**

- 三叶草模型与执行心态塑造

焦虑的应对策略

失落的应对策略

厌倦对应用策略

- 管理好情绪与压力

- 学会说“太好了”

- 职场情商修炼的七个方法

把看不顺的人看顺

把看不起的人看起

把不想做的事做好

把想不通的事想通

把快骂出的话收回

把咽不下的气咽下

把想放纵的心收住

第三单元：提升执行能力

- 执行什么：有目标

案例研讨：先有工作还是先有目标？

小组讨论：是什么在影响目标实现？

目标设定的 SMART 原则

想要还是一定要？

- 怎么执行：有计划、有沟通、有方法

1、 有计划

凡事预则立，不预则废

计划的核心五要素

小组讨论：时间要如何分配？

行动学习：制定某项工作计划

2、 有沟通

互动游戏：你画对了吗？

小组讨论：影响沟通的四大因素

案例研讨：职场必备的八个句型

行动学习：如何与不同性格的人进行沟通

3、 有方法

不做问题的搬运工

给领导选择题而不是问答题

不质疑原有的方法和原则

问题分析与解决的基本方法

- 执行保障：

养成终生学习的习惯

能力提升的方式

案例研讨：能力三项

行动学习：能力提升清单