



## 春节后员工收心第一课：

### ——让目标落地

讲师：陈松

## 课程纲要

### 【课程名称】春节后员工收心第一课——让目标落地

### 【课程背景】

春节过后，企业内部又开始了紧张的工作，各部门管理人员也将带领团队开始新的发展之旅。而实际情况却是很多员工的心态与状态还停留在春节的假日中，不能及时回到工作节奏之中，等、拖、靠、慢现象时有发生。以往企业通过会议宣讲、反复强调来实现员工收心，但从实际效果来讲，这些方法并没有达到预期效果。那么，如何在春节后快速建立并提高员工的积极性与创造性？

经过多年实践，我们发现让员工收心实际上是指意愿和能力状态的回归，意愿的回归要靠企业内部牵引机制和外部的环境压力实现，能力状态的回归要靠理性的技能、方法和工具来支撑。

《让目标落地》专门针对春节后员工“军心”涣散的现象，通过案例讨论、视频分析、现场演练的生动形式，通过外部环境刺激以及对实现目标的技术、方法和工具的股份和促动，实现学员意愿和能力状态的回归。

### 【课程收益】

- 促进学员明确目标愿景，锁定目标，树立坚持不懈的工作态度

- 提升学员团队协作、群策群力能力
- 掌握目标达成的关键：信念、目标、策略、计划、资源、过程管理
- 培养学员精益求精、追求卓越的理念
- 提高学员工作的自身能动性和主动性

**【课程对象】** 适合全员

**【授课方式】** 案例分析+小组讨论+现场演练

**【课程时长】** 1天，6-7小时/天

**【课程要求】**

- 按6-8人一组，不超过8组，现场学员呈岛状安排座位便于演练和讨论；
- 准备白板纸每个小组至少需要4张，A4纸每个小组若干张；
- 准备彩色白板笔，尽量达到每组使用一种颜色；
- 宽胶带、双面胶每个小组1个；
- 准备音频线，保证音频线与讲师电脑连接。

## 【课程大纲】

### 第一单元：问题导入

- 评价人生的是过程还是结果？
- 目标为什么要落地？

- 小组讨论：是什么在影响我们的目标实现？
- 影响目标达成的六个关键要素：信念、目标分解、策略、计划、资源、执行

## 第二单元：树立信念：

- 信念一：想要还是一定要  
  
想要时，我们遇到困难会怎样？  
  
一定要时，我们遇到困难会怎样？
- 信念二：用业绩说话  
  
视频案例：大自然的生存之道  
  
视频案例：不做职场小白兔
- 信念三：热爱生活 拒绝抱怨

## 案例分析：人生职场三个圆圈圈

弱者抱怨，强者前行

### 第三单元：分解目标

- 人在职场的六大目标
- 目标制定的基本原则
- 现场演练：制定 2016 年的六大目标
- 案例分析：洛杉矶水晶大教堂的故事
- 目标分解的时间法和空间法
- 小组讨论：实现目标的策略是什么？

### 第四单元：制定计划

- 小组讨论：计划 VS 变化？
- 工作计划的核心五要素
- 现场演练：制定 2016 年度工作实施计划
- 计划管理工具分享

基于时间管理的工作待办单

一页纸项目化管理（可选，适用于项目型工作任务的企业）

## 第五单元：重在执行

- 成功=5%的目标+95%的执行
- 小组讨论：过程偏差是如何出现的？
- 执行就是有结果的行动

案例分析：态度不等于结果

案例分析：职责不等于结果

案例分析：任务不等于结果

- 结果就是百分百对自己负责
- 小组讨论：如何对自己负责？
- 现场演练：为不放弃找个理由
- 现场演练：我承诺 我执行

## 第六单元：课程回顾与总结