

春秋争霸

——新晋管理者能力提升沙盘模拟课程

【课程背景】

目前，很多企业新晋管理人员大多来自于具有发展潜力的业务骨干，面对管理，他们有的仅是零散的经验和感觉，并没有真正形成管理技能。更重要的是他们刚走上管理岗位的时候在职业心态、角色认知、管理方法方面还有很多的不足。集中的授课培训一直是管理类课程比较传统的培训方式，从大量的培训评估结果上看，参训学员的满意度并不高。究其原因，是管理者们更喜欢从工作实际、从工作应用的角度出发来看待领导力。因此，以贴近实战、全景实操、寓技于戏、以体验式学习为主特点的沙盘模拟课程越来越受到企业及学员的青睐。

沙盘模拟课程是源于战争推演而应用于企业管理的国际最新体验式培训课程，在沙盘模拟的过程中，学员将在模拟经营与管理中深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，

从而挖掘问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的高端培训课程。

【沙盘介绍】

自东周开始，周王室开始衰微，只保有天下共主的名义，而无实际的控制能力。中原各国也因社会经济条件不同，大国间争夺霸主的局面出现了，各国的兼并与争霸促成了各个地区的统一。

本沙盘将学员分为五至六小组，分别模拟春秋时的周、齐、楚、秦、晋、宋六个国家。各组学员分别担任国君、司空、司马、司徒、使臣等角色，通过多年的建设、战争及结盟，演绎诸侯国生存、发展之路，验证各个团队的领导力高低。

胜，则成为实力雄厚的强国。败，则割地赔款，甚至会折戟沉沙、国破家亡。这一切都在于各国团队的智慧与选择！

十余种管理情景再现，让领导者深刻体验在经营管理过程中的理想与现实。

在**2-3**年战国春秋纷争的过程中，各国团队将会遇到如下情形：

- 1、 在复杂的内外部环境下，如何进行管理和决策？

- 2、 如何对人才进行有效的选、用、育、留？
- 3、 授权可能有风险，不授权可能错失良机，决策者要如何抉择？
- 4、 当团队出现冲突时，领导者要如何解决？
- 5、 当团队遭遇失败时，要如何提升团队士气？
- 6、 如何与内和外部伙伴进行沟通，并赢得他们的信任和合作？
- 7、 如何正确看待与处理合作伙伴关系？
- 8、 发展过程中是攻是守？资源如何进行有效调配？

.....

【课程特点】

在快乐中学习；在体验中学习；在竞争中学习；在错误中学习；在改进中学习。

【课程收益】

- 1、 掌握管理的本质和内涵
- 2、 掌握工作管理的内容与技巧
- 3、 掌握人员管理的内容与技巧
- 4、 提升管理者的基本管理技能

【授课时间】

1 天，共计 6 小时

【课程要求】

- 1、学员分 5-6 组，小组之间尽量拉开距离，小组内部商议、决策时不被组外人员间监听、干扰为好。
- 2、准备至少 1.5 米宽的白板一个，用于悬挂地图。
- 3、教室前方准备 1.2 米长课桌一个，作为交易中心，摆放沙盘教具。

【课程安排】

时间	主题	主要内容
09 : 00-09 : 30	破冰分组	沙盘介绍、划分春秋
09 : 30-10 : 30	规则讲解	沙盘规则讲解
10 : 30-11 : 00	运筹帷幄	各国决策
11 : 00-12 : 00	春秋争霸-体验	第 1 年国力建设、合纵连横、兵戎相见
午休		
14 : 00-14 : 20	春秋争霸-反思	各国举行大朝会
14 : 20-15 : 30	春秋争霸-体验	第 2 年国力建设、合纵连横、兵戎相见

15 : 30-15 : 50	春秋争霸-反思	各国举行大朝会
15 : 50-17 : 00	春秋争霸-改进	管理知识与技能讲解
17 : 00	培训结束	

讲师点评与分享纲要

第一单元：管理的本质和内涵

- 企业中的三大角色及主要任务

决策层的核心任务

管理层的核心任务

执行层的核心任务

- 现代企业管理的本质
- 企业中“人”与“事”的匹配

第二单元：工作管理

- 管理者的决与策
- 目标管理
 - 什么是目标？
 - 目标达成的模型
- 计划管理
 - 计划 VS 变化

工作计划的核心五要素

- 过程控制的四大方法

第三单元：人员管理

- 传统人员管理的四大机制

目标牵引机制

激励推动机制

约束控制机制

竞争淘汰机制

- 人员管理的四大内容

用权授权

知人善任

激励人心

培育培养