

沙漠掘金

——角色定位与团队发展沙盘模拟课程

【课程背景】

- 1、 沙盘模拟是一种通过模拟经营，演练及修订经营管理决策，训练提高学员实战管理能力的高端培训课程。
- 2、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程是从加拿大引进的经典体验式培训课程；
- 3、 目前，《沙漠掘金》沙盘模拟课程已被浙江大学、上海交通大学、复旦大学等多家学府列入 EMBA 课程，同时被可口可乐、飞利浦、联想、上汽集团等多家公司采用作为核心内训课程；
- 4、 据反馈统计，90%的参与者承认《沙漠掘金》与自己平时的行事方法吻合度极高；
- 5、 本课程结合了成人的学习和工作特点，是专门针对在职人员而开发的沙盘模拟课程。

【课程形式】

本课程是国内最新体验式培训课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出公司内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【课程特点】

“沙漠掘金”课程是针对团队成员在刚组建的团队中进行协作时可能出现的各类问题，进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。透过游戏的体验和引导，参训学员不仅理解了个人角色定位的重要性，同时，还能够掌握团队发展与个人贡献间的关系。更重要的是，“沙漠掘金”课程运用团体游戏的方式，使参训学员和参训企业在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的实质，最终找到有效的解决方法。

【课程收益】

- 1、 掌握团队人员的角色定位和任务分工
- 2、 促进学员进行团队融入，增加归属感
- 3、 促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度
- 4、 提升学员团队协作、群策群力能力

5、 培养学员精益求精、追求卓越的理念

【授课时间】

1天，6-7个小时

【人数要求】

不超过10个小组，每组不超过9人

【沙盘介绍】

参训学员分组组成掘金小队之后，每位学员都会有一个特定的团队角色，学员将以这个角色参与到整个活动之中，在团队中贡献自己的力量。每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金。途中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

【沙盘分享大纲】

第一单元：业绩盘点

- 如果重来一次，会做哪些改善？

成员分工方面

成员个人贡献方面

目标设定方面

成员合作方面

计划与资源配置方面

- 沙漠掘金与企业运营的关系

第二单元：沙盘分享之团队分工

- 什么是团队？
- 群体如何变团队？
- 团队中的角色定位与分工
- 角色定位决定了你的什么？

你的位置

你的工作关系

你的职责

你的行为

第三单元：沙盘分享之团队发展

- 团队目标 VS 个人目标

- 如何制定团队目标？

- 影响目标实现的五个关键因素

目标、策略、计划、资源、过程控制

- 团队高效工作的四大法门

明目标、做计划、勤沟通、细执行、善总结

- 做好自己就是对团队最大的贡献