



## 高潜人才盘点及选拔培养

讲师：陈松

## 课程纲要

**【课程名称】** 高潜人才盘点及选拔培养

**【课程背景】**

在新的竞争形势下，企业的稳步、持续发展，需要持续不断地锤炼企业内功，尤其是对中高层管理者及核心骨干人才的梯队培养。但作为企业的领导者和人力资源管理者却常常遇到以下困惑：如何建立强有力的人才梯队，支撑组织的快速发展？如何构架有层次，有梯度的人才矩阵系统？对于储备人才，应如何进行持续性的培养、跟踪、考评以及退出安置？如何建立以胜任素质为核心，以机制和流程为保障的企业人才梯队建设系统？《高潜人才盘点及选拔培养》不但深入讲解如何对高潜人员进行盘点，还将结合大量的案例及实操，使学员掌握高潜人才在选拔、培养和评估方面的具体技能和技巧。

### **【课程收益】**

- 了解战略性人力资源管理的内涵
- 掌握企业在不同发展阶段高潜人才的定义方法
- 掌握高潜人才的盘点方法
- 掌握有效选拔高潜人才的程序和方法
- 掌握如何制定高潜人才培养方案
- 提升企业人才梯队建设的组织能力

**【课程对象】** 企业高级管理人员、人力资源管理人员

**【课程时长】** 1天

### **【课程要求】**

- 分组研讨，按 6-8 人一组，现场学员呈岛状安排座位便于讨论；
- 准备白板纸，每个小组至少需要 2 张，A4 纸若干；
- 准备彩色白板笔，尽量达到每组使用一种颜色
- 宽胶带、双面胶每个小组 1 个

## **【课程大纲】**

**第一单元：基于战略的企业人才开发系统**

- 案例讨论：无法扩张的某集团
- 小组讨论：什么是战略性人力资源管理？
- 企业三大开发系统
- 案例讨论：砸瓶子还是造盖子
- 企业发展阶段与高潜人才定义

创业阶段：从机会到经验

发展阶段：从经验到专业

成熟阶段：从专业到优秀

跨越阶段：从优秀到卓越

## 第二单元：高潜人才的盘点与选拔管理

- 高潜人才盘点的基础：任职资格管理
- 案例分析：如何运用任职资格进行评价？
- 关门盘点：

人力资源主导盘点

关门盘点的流程和注意事项

- 开门盘点：

业务部门圆桌会议盘点

开门盘点的流程和注意事项

- 开门盘点与关门盘点的优劣势对比
- 模拟练习：定义核心素质模型
- 高潜人才的选拔程序和方法
- 选拔工具分享：九宫格选拔矩阵

### 第三单元：高潜人才的培养方案

- 基于学习地图的高潜人才培养方案
- 案例分析：某公司的高潜人才选拔方式
- 案例分析：某公司的培养计划
- 人才梯队培养方式汇总分析
- 模拟练习：为某高潜人才岗位制定学习护照