

# 开门红——从目标到执行技能提升训练

## 【课程背景】

春节过后企业各方面应进入到正式的工作环境之中，各部门员工开始了新的一年的发展之旅。但实际情况却是员工的心态与状态还停留在春节的假日中。那么，如何在新年伊始便建立起员工的积极性与创造性？如何在新年伊始就能够提高员工的创造性与积极性？《开门红---从目标到执行技能提升训练》课程专门针对春节后员工“军心”涣散的现象，解决员工在实现企业目标中遇到的各种问题而开发的实用性课程。本课程具有以下特点：

- 1、 本课程是从加拿大引进的经典体验式培训课程，目前已被可口可乐、飞利浦、联想、上汽集团等多家公司采用作为核心内训课程；
- 2、 本课程是一次系统的沙盘演练而不是传统授课，课程的重点在于体验而不是听课；
- 3、 本课程运用团体游戏和团队 PK 的方式，使参训学员在不知不觉中去显现出问题，便于发掘出问题的实质，最终找到有效的解决方法。
- 4、 通过课程中的体验和讲师引导，参训学员不仅能够理解目标设定及目标管理的重要性，还能掌握了工作分解、计划制定、工作执行的方法和工具。

## 【课程收益】

- 1、 促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度
- 2、 提升学员团队协作、群策群力能力
- 3、 掌握目标达成的关键：目标、策略、计划、资源、过程管理
- 4、 培养学员精益求精、追求卓越的理念
- 5、 提高学员工作的自身能动性和主动性。

## 【授课时间】

1 天

## 【人数要求】

每组 6-8 人，不超过 8 组。

## 【课程纲要】

### 第一单元：《沙漠掘金》体验

参训学员分组，每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金。途中需要穿越沙漠、村

庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

## **第二单元：课程反思之目标管理**

- 1、 沙漠掘金与日常工作的关系
- 2、 小组讨论：如果重来一次，会做哪些改善？
- 3、 小组讨论：是什么在影响我们的目标实现？
- 4、 影响目标达成的五个关键要素
- 5、 现场演练：设定自己的年度工作目标

## **第三单元：课程反思之计划管理**

- 1、 小组讨论：计划VS变化？
- 2、 工作分解的四步骤
- 3、 工作计划的核心五要素
- 4、 现场演练：制定自己的年度工作计划
- 5、 计划管理工具分享

## **第四单元：课程反思之执行管理**

- 1、 成功=5%的目标+95%的执行

- 2、 执行就是有结果的行动
- 3、 结果就是百分百对自己负责
- 4、 人生职场三个圆圈圈的故事
- 5、 问题就是机会
- 6、 用业绩证明价值**