

Let 's go

!

【课程背景】

- 1、 沙盘模拟是一种通过模拟经营，演练及修订经营管理决策，训练提高学员实战管理能力的高端培训课程。
- 2、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程是从加拿大引进的经典体验式培训课程；
- 3、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程已被北大、浙大、上海交大、复旦等多家学府列入 EMBA 课程，可口可乐、飞利浦、联想、上汽集团等多家公司也将其列为核心内训课程。

4、 据反馈统计，90%的参与者承认《沙漠掘金》与自己平时的行事方法吻合度极高。

【课程形式】

本课程是国内最新体验式培训课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出目标落地过程中存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【课程特点】

《沙漠掘金---目标落地沙盘模拟》课程是结合企业日常管理特点，透过沙盘模拟的体验和引导，针对团队成员在实现目标时可能出现的各类问题，进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。参训学员将在模拟中体验到决策、竞争、执行、收获的全过程，充分理解危机意识与目标管理的重要性，同时还将掌握在资源配置、协作沟通、执行控制、问题分析与解决方面的思路、方法和技巧。

本沙盘的课程体系分为体验、反思、改进三大模块。“沙漠掘金”课程运用团体游戏体验的方式，使参训学员和参训企业在不知不觉中去显现出问题，并在讲师的引导下进行反思，发掘出问题的实质，最终找到有效的解决方法，从而达到改进和提升的目的。

综上所述，本课程的主要特点如下：

- 在快乐中学习
- 在演练中学习
- 在竞争中学习
- 在错误中学习
- 在改进中学习

【课程收益】

- 1、 引导学员发现自身问题，并进行改进提高
- 2、 促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度
- 3、 提高学员的危机管理意识和竞争意识
- 4、 掌握团队目标的设定与协同达成的意义
- 5、 掌握计划中的核心要素
- 6、 掌握过程控制的内容和方法

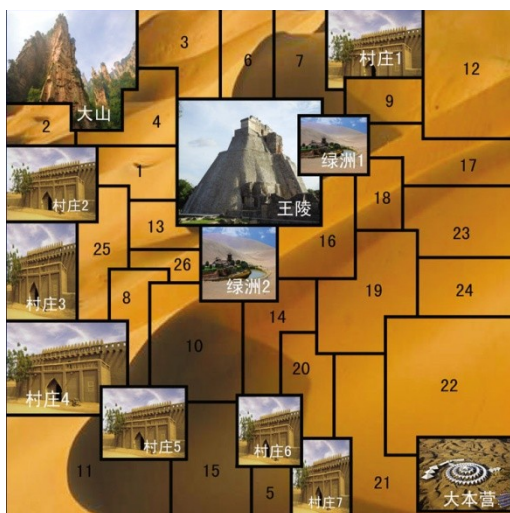
【授课时间】

1 天 (6-7 小时)

【人数要求】

不超过 8 个小组，每组不超过 8 人，最佳组数为 6 组，每组最佳人数为 6 人。

【沙盘介绍】



参训学员分组组成掘金小队之后，每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金，途中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。

有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

【课程安排】

时间	主题	主要内容
09:00-10:30	破冰分组	探险小队分组、沙盘规则介绍
10:30-10:40	茶歇时间	
10:40-11:20	体验	路线、计划与资源配置的讨论与决策
11:20-12:00	体验	第 1-10 天掘金之旅
12:00-14:00	午休	

14:00-15:00	体验	第 10-25 天掘金之旅（含小队会议时间）
15:00-16:00	反思	1、业绩盘点 2、各队学员自评： （1）各队竞争情况总结 （2）目标实现情况总结 （3）计划管理情况总结 （4）团队执行情况总结 （5）过程控制情况总结
16:00-18:00	改进	讲师点评与分享，为获胜小队颁奖

【讲师点评与分享大纲】

第一单元：角色决定格局

- 沙漠掘金与日常工作的关系
- 小组讨论：你是谁？你应该是谁？
- 角色价值与人生格局
- 格局决定职业人的发展空间
- 案例研讨：行止于思
- 打破小思维，建立大格局

打破角色思维

打破经验思维

打破他因思维

打破从众思维

第二单元：目标管理

- 沙漠掘金与日常工作的关系
- 竞争形态下的危机管理
- 危机从哪里来？
 - 来自于政策环境
 - 来自于自身运营
 - 来自于竞争对手
- 小组讨论：你的目标是活着回来还是获得冠军？
 - 活着回来与领出场费的员工
 - 获得冠军与目标坚定的员工
- 影响目标达成的六个关键要素
 - 信念、目标、策略、计划、资源、执行控制
- 行动学习：2017年你的目标实现要素具备了吗？

- 行动学习：面对竞争与危机，我们的策略是什么？

第三单元：从计划到执行

- 小组讨论：计划VS变化？

- 工作计划的核心五要素

进度：时间分配与进度设置

质量/目标：阶段目标的设定

预算/资源：计划实施的保障

人员：利益关系人

风险预案：如何应对风险

- 讨论：2017 年度的工作计划有遗漏吗？

- 执行就是有结果的行动

苦劳不等于功劳

履职不等于担责

做了不等于做好

- 执行控制的四大方法

用团队智慧进行创新

用量化标准衡量结果

用制度流程推进工作

用沟通协作实现保障