



情景领导力提升

讲师：陈松

课程纲要

【课程名称】情景领导力提升

【课程背景】

企业能否在持续发展中获得成功，不仅取决于正确的战略、战术，也在很大程度上也取决于中高层管理人员的领导力的。在企业实际运营中，什么是领导力？有领导力的管理者是如何带团队的？为什么有些团队凝聚力强而有些团队差？如何打造卓越的领导力……这些问题一直困扰着很多管理人员。

《情景领导力提升》课程是专门解决企业中高层管理人员领导力的实操性管理课程。本课程不但深入讲解领导力的本质，解析权力应用策略、不同情景下的领导力构建方法，还结合大量的案例讨论和实际操作，将枯燥的管理知识转换为通俗易懂的操作方法，从而有效帮助中高层管理人员提升领导力。

【课程收益】

- 掌握领导力的本质
- 掌握权力的三种应用策略
- 提升管理者针对不同人员的情景领导能力
- 提升管理者激励团队的能力

【课程对象】企业中高层管理人员

【授课方式】 案例分析+小组讨论+现场演练

【课程时长】 1天，6-7小时/天

【课程要求】

- 分组研讨，按 4-6 人一组，现场学员呈岛状安排座位便于讨论；
- 白板纸每个小组至少需要 2 张。

【课程大纲】

第一单元：什么是领导力

- **案例分析：管理和领导有什么不一样？**
- 薪甘情愿与心甘情愿
- 从管理走向领导
- 什么是领导力？
- **小组讨论：领导力强的人有什么特征？**
- 领导力的四个维度：

第二单元：领导力的四个维度

- 立旗

案例分析：愿景设立与方向引领

五个方面的清晰目标

- 树人

知人善任

激励人心

培育培养

- 控势

领导者的决与策

团队问题分析与解决

- 用权

案例分析：强的权力与弱的权力

自我评估：权力使用类型

权力的三种应用策略

第三单元：领导者的行为

- 工具测评：LASI 领导风格测评

- 领导下属的四大情景

高意愿低能力

低意愿没能力

低意愿高能力

高意愿高能力

- 领导者的领导行为：

 - 指挥性行为的特征

 - 支持性行为的特征

- 指令式领导

 - 指令式领导的特征

 - 领导者布置工作的要点与要求

 - 指令式工作的后续追踪

- 教练式领导

 - 教练式领导的特征

 - 让员工的脑子动起来

 - 教练式领导的注意事项

- 支持式领导

 - 支持式领导的特征

 - 工作支持的类型与方法

 - 支持式领导的注意事项

- 授权式领导

 - 支持式领导的特征

领导的授权原则与技巧

授权的四个原则

分层分类分人的三分授权法

授权后的监督与追踪