



人力资本开发与人才战略

讲师：陈松

课程纲要

【课程名称】人力资本开发与人才战略

【课程背景】

现如今企业的发展与竞争,已不再仅仅取决于规模、设备、资金等物质资源,最终的衡量标准是企业所掌握的知识和技能,也就是核心人才。“争天下者必先争人”,人力资源作为企业资源中最关键的资源,是最活跃和最积极的要素,并且在企业的经营管理中同样是至关重要的。但在企业中人力资源实践中,人均工效却难以提升,企业也很难发挥人的更大潜力,那么,企业应如何对人力资源进行开发?并建立有效的人才战略呢?

《人力资本开发与人才战略》课程不但深入讲解人力资本开发体系的内容,指导学员把握正确的思路 and 方向,还将通过大量的案例讨论与分析,使学员能够熟练掌握人才战略设计与执行应用。

【课程收益】

- 了解新时期下发展变革与人力资源发展的趋势
- 了解战略性人力资源管理的核心
- 掌握人才战略制定的流程

- 掌握基于战略的核心胜任模型
- 掌握基于战略的人力资源开发体系的内容
- 人力资源开发实战地图构建
- 提升企业人力资源管理水平
- 帮助企业建立实战型的人力资源开发体系

【课程对象】 企业高层管理人员、人力资源管理人员

【课程时长】 1天 6小时/天

【授课方式】

- 课程讲授+案例研讨+小组讨论+行动学习

【课程要求】

- 分组研讨，按 4-6 人一组，现场学员呈岛状安排座位便于讨论；
- 准备白板纸，每个小组至少需要 4 张，A4 纸若干张；
- 准备彩色白板笔，尽量达到每组使用一种颜色
- 宽胶带、双面胶每个小组 1 个

【课程大纲】

第一单元：战略性人力资源管理

- 新时期下发展变革与人力资源发展的趋势

- 企业发展趋势与经营模式
- 小组讨论：企业人力资源管理的难点是什么？
- 人均工效与技能提升
- 案例研讨：人力资源管理的四大机制
- 企业不同发展阶段的人力资源开发模式

第二单元：人才战略设计

- 人才战略的组成部分及其相互作用关系

人才获取模块

人才开发模块

人才激励模块

人才规划模块

四大模块的相互作用关系

- 人才战略的设计流程

确定企业发展战略

人才盘点

基于战略的岗位胜任力模型

实施与监控

修订改进

第三单元：基于战略的人力资源开发体系

- 人才盘点体系

人才盘点的方法和程序

案例讨论：某企业的人才盘点案例

- 价值评价与价值分配体系

薪酬（价值分配）设计的基本理念

分层分类的绩效（价值评价）评价

行动学习：绩效结果九宫图

- 员工激励体系

财务性激励设计

非财务性激励的方式与方法

- 岗位培训体系

小组讨论：需要培训什么？

企业培训机制

- 人才梯队体系

案例研讨：某企业的人才梯队建设

人才梯队建设的机制

- 企业内部辅导体系

人力资源开发的职责分工

内部辅导体系的内容和方式