



### 【课程背景】

在日趋激烈的市场竞争中，市场就是杀场，很多时候不前进就意味着被替代，直至被市场淘汰而逐渐消亡。在这一过程中，企业中高层的决策与执行水平就直接关乎着企业运营的成与败。

在解决这一问题时，传统的培训更多的是知识与方法的传授，并不能使受训学员深刻体会到高效决策的重要性与决策结果的准确性。通过多年的经验总结，我们发现，让学员进行掌握并提升决策与执行能力，不仅需要理论和技巧的讲授，更需要有情景的触动，使学员在体验、反思、改进中实现知识与技能的积累。《战国---高效决策与执行沙盘模拟课程》是专门针对企业中高层管理人员发现决策误区、提升决策能力和团队执行能力而设计研发的沙盘模拟课程。

沙盘模拟课程是源于战争推演应用于企业管理的国际最新体验式培训课程，在沙盘模拟的过程中，学员将在模拟实战中深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

### **【沙盘介绍】**

西周末年，昏庸的周幽王为了博得王妃褒姒一笑，竟不惜在城中演出烽火戏诸侯的闹剧。然而，当少数民族犬戎进攻西周再起烽火时，诸侯无人来援，周幽王被杀，西周衰落，自此，历史进入了战国七雄的时代。

现场学员将分组模拟当时的七国诸侯，各组员将分别担任国君、丞相、将军、使臣等角色，通过 3—5 轮的国家建设、国力竞争以及结盟。共同来演绎国家的强盛兴衰过程，诠释政治上的运筹帷幄、外交上的谋略交锋、战场上的兵戎相见、谋略上的合纵连横，验证我们古老的智慧与亘古不变的人际交往真谛。这一切，都离不开个人与集体高效的决策力和执行力。

### **【课程特点】**

在快乐中学习；

在体验中学习；

在竞争中学习；

在错误中学习；

在改进中学习。

### **【课程收益】**

- 1、 掌握个人决策与集体决策的基本特征
- 2、 掌握科学的决策流程
- 3、 提升个人和集体决策能力
- 4、 掌握基于目标的执行力提升法则
- 5、 掌握执行控制的六大内容
- 6、 掌握执行控制的四大方法

### **【授课时间】**

2天，（每天6-7小时，具体时间根据实际情况而定）

### **【课程要求】**

- 1、 每组6-9人，共7组。

- 2、小组之间尽量拉开距离，小组内部商议、决策时不被组外人员间监听、干扰为好。
- 3、准备音频线，保证培训师电脑连接音频。
- 4、准备至少 1.5 米宽的白板一个，用于悬挂地图。
- 5、教室前方准备 1.2 米宽课桌一个，作为交易中心，摆放沙盘教具。
- 6、根据小组人数，为每个获胜小组的成员准备小奖品。

### 【课程安排】

时间	主题	主要内容
第一天		
09 : 00-10 : 30	破冰分组	沙盘介绍、划分七雄、规则讲解
10 : 30-11 : 00	运筹帷幄	各国进行第 1 年决策
11 : 00-12 : 00	七雄争霸	第 1 年战争与合纵连横
午休		
14 : 00-14 : 30	七雄争霸	第 1 年决策与执行情况总结
14 : 30-15 : 00	指点江山	讲师点评与分享

15 : 30-16 : 00	运筹帷幄	各国进行第 2 年决策
16 : 00-17 : 00	七雄争霸	第 2 年战争与合纵连横
17 : 00-17 : 30	七雄争霸	第 2 年决策与执行情况总结
17 : 30-18 : 00	指点江山	讲师点评与分享
第二天		
09 : 00-09 : 30	运筹帷幄	各国进行第 2 年决策
09 : 30-10 : 00	七雄争霸	第 2 年战争与合纵连横
10 : 00-10 : 30	七雄争霸	第 2 年决策与执行情况总结
10 : 30-11 : 30	指点江山	讲师点评与分享
11 : 30-12 : 00	运筹帷幄	各国进行第 3 年决策
午休		
14 : 00-15 : 00	七雄争霸	第 3 年战争与合纵连横
15 : 00-16 : 00	指点江山	各国三年来的决策与执行情况总结

16 : 00-17 : 30	指点江山	讲师点评与分享
17 : 30	培训结束	为获胜团队颁发奖品，培训结束

## 讲师点评与分享纲要

### 第一单元：沙盘总结

- 如果重来一次，会做哪些改善？

决策过程方面

目标设定方面

计划落实方面

资源运用方面

团队协作方面

执行管控方面

- 战国与企业运营的关系

### 第二单元：沙盘分享之科学决策

- 个人决策的特征
- 集体决策的特征

- 常见的七种错误决策
- 是什么在影响决策？
- 决策的前提
- 科学决策七步骤

### 第三单元：沙盘分享之执行管控

- 从决策到执行的基本模型
- 什么是目标管理
- 五个方面的清晰目标
- 计划 VS 变化
- 计划制定的四个步骤
- 计划中的核心五要素

质量/目标

人员委派

资源/预算

时间进度

## 风险预案

- 资源的六个类型
- 资源配置的基本原则
- 资源整合的原则与方法
- 执行控制的六大内容
- 过程控制的四大方法
- 组织执行系统的八个引擎