

Let 's go

!

【课程背景】

- 1、 沙盘模拟是一种通过模拟经营，演练及修订经营管理决策，训练提高学员实战管理能力的高端培训课程。
- 2、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程是从加拿大引进的经典体验式培训课程；
- 3、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程已被北大、浙大、上海交大、复旦等多家学府列入 EMBA 课程，可口可乐、飞利浦、联想、上汽集团等多家公司也将其列为核心内训课程；《沙

《沙漠掘金---卓越的团队协作》同时也被多家银行作为中层管理人员的必修课程；

4、 据反馈统计，90%的参与者承认《沙漠掘金》与自己平时的行事方法吻合度极高。

【课程形式】

本课程是国内最新体验式培训课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出团队内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【课程特点】

《沙漠掘金---卓越的团队》课程是结合企业日常管理特点，透过沙盘模拟的体验和引导，针对团队成员在实现目标时可能出现的各类问题，进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。“沙漠掘金”课程运用团体游戏的方式，使参训学员和参训企业在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的实质，最终找到有效的解决方法。

更重要的是，本课程还能够结合参训人员其他管理培训的学习内容，通过沙盘模拟检验、

巩固学员以往学习的相关知识和技能。

综上所述，本课程的主要特点如下：

- 在快乐中学习
- 在演练中学习
- 在竞争中学习
- 在错误中学习
- 在改进中学习

【课程收益】

- 1、 引导学员发现自身问题，并进行改进提高
- 2、 促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度
- 3、 掌握识别人才能力关键特征的方法
- 4、 掌握提升团队凝聚力的原则和方法
- 5、 提升团队沟通协作的效能

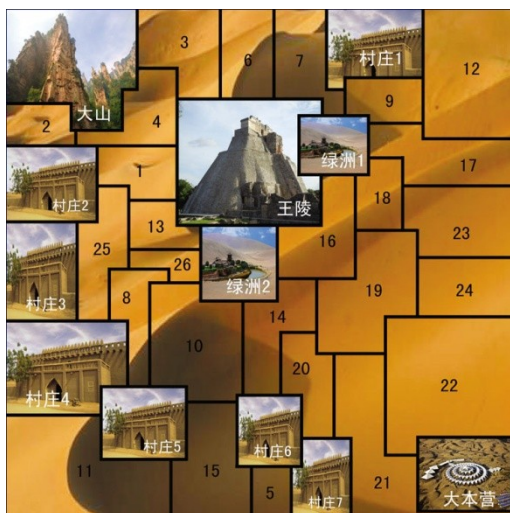
【授课时间】

2天，每天6小时，共12个小时。

【人数要求】

不超过 6 个小组，每组 6-8 人

【沙盘介绍】



参训学员分组组成掘金小队之后，每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金，途中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。

有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

【课程安排】

第一天		
时间	主题	主要内容
09:00-09:30	破冰分组	探险小队分组、沙盘学习介绍
09:30-10:30	规则讲解	沙盘规则讲解、胜负标准讲解
10:30-10:40	茶歇时间	
10:40-11:20	小队决策	路线、计划与资源配置的讨论与决策
11:20-12:00	第一轮沙盘体验	第 1-7 天掘金之旅
12:00-14:00	午休	
14:00-14:30	小队讨论与总结	目前的问题在哪里？改进方法是什么？

14:30-15:30	第一轮沙盘体验	第 8-25 天掘金之旅
15:30-15:40	茶歇时间	
15:40-17:00	第一轮沙盘总结	<p>1、业绩盘点</p> <p>2、各队学员自评</p> <p>(1) 目标实现情况总结</p> <p>(2) 分工协作情况总结</p> <p>(3) 团队管理情况总结</p> <p>(4) 沟通协调情况总结</p> <p>(5) 卓越团队特征总结</p> <p>3、讲师点评与分享</p> <p>(1) 引导学员总结出解决问题的模型和原则</p> <p>(2) 团队共同目标的设定与作用</p> <p>(3) 如何识别团队成员的关键能力特征</p>
第二天		
09:00-09:30	规则讲解	第二轮沙盘新增规则讲解
09:30-10:10	第二轮小队决策	小队参考第一轮的总结与反思进行决策

10:10-10:50	第二轮沙盘体验	第 1-10 天掘金之旅
10:50-11:20	小队讨论与总结	目前的问题在哪里？改进方法是什么？
11:20-12:00	第二轮沙盘体验	第 11-25 天掘金之旅
12:00-14:00	午休	
14:00-15:00	第二轮沙盘总结	<p>1、业绩盘点</p> <p>2、各队学员自评</p> <p>(1) 对结果满意吗？</p> <p>(2) 改进点在哪里？</p> <p>(3) 新的问题 VS 老的问题</p> <p>(4) 沙盘中的表现与工作上的联系</p> <p>(5) 队长对小队成员发言情况进行总结</p>
15:00-15:10	茶歇时间	
15:10-17:00	第二轮沙盘总结	<p>讲师点评与分享：</p> <p>1、团队目标管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 什么是团队目标 ● 五个方面的清晰目标

- 目标制定从 SMART 到 SAIL

- 团队目标达成的五个关键要素

2、人才识别

- 什么是人才？

- 人才能力的五大表现

动机

洞见

参与

信念

绩效

- 人才识别的方法与技巧

3、团队沟通与协作管理

- 团队成员冲突的方式

- 解决团队冲突的方法回顾

- 基于行为驱动沟通四要素

		<ul style="list-style-type: none"> ● 稳定期团队特点与管理方式 ● 高产期团队特点与管理方式 <p>4、团队凝聚力塑造</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 小组讨论：团队的特性 ● 小组讨论：什么是凝聚力？ ● 团队凝聚力的三大特征 <p>信赖性</p> <p>依赖性</p> <p>服务从</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 团队凝聚力的本质 <p>整体配合效能×归属心理=凝聚力</p> <p>配合效能的定义与范围</p> <p>归属心理的定义与构成</p>
17:00	<p>1、为获胜小队颁奖</p> <p>2、培训结束</p>	