



# 向解放军学管理

## ——现代管理中如何做到事与人的匹配

讲师：陈松

## 课程纲要

**【课程名称】** 向解放军学管理---现代管理中如何做到事与人的匹配

**【课程背景】**

在人们向解放军学习的过程中，总会发出类似的疑问：什么样的管理使解放军具有强大的凝聚力和战斗力？解放军的管理对企业管理产生了怎样重大影响？解放军的成功之道对组织建设又有哪些重要影响？解放军是如何做到人与事的高效合一的？

《向解放军学管理---现代管理中如何做到事与人的匹配》以《向解放军学管理》书籍为基础，通过系统解读给受训学员呈现完整的管理导图，促进学员在日常的管理活动中能够更好的运用解放军管理的相关思想与方法。

**【课程对象】** 中层管理干部

**【课程时长】** 1.5-3 小时

## 【课程大纲】

第一单元：向解放军学管理学什么？

- 解放军的八大特征
  - 解放军管理的本质与核心
- 管理的起源
- 什么是管理？
- 三级组织的职责与使命

- 管理者“事”的职能
- 管理者“人”的职能

## 第二单元：管理中“事”与“人”的匹配

- 匹配才是关键
- 解放军达成人事匹配的三化工程
- 同化：用团队文化同化员工
- 教化：用行动塑造员工行为
- 进化：基于“事”与“人”的组织成长