

# 沙漠掘金

## ——班组长管理效能提升沙盘模拟课程

### 【课程背景】

- 1、 沙盘模拟是一种通过模拟经营，演练及修订经营管理决策，训练提高学员实战管理能力的高端培训课程。
- 2、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程是从加拿大引进的经典体验式培训课程；
- 3、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程已被北大、浙大、上海交大、复旦等多家学府列入 EMBA 课程，可口可乐、飞利浦、联想、上汽集团等多家公司也将其列为核心内训课程；《沙漠掘金---卓越的团队协作》同时也被多家银行作为中层管理人员的必修课程；
- 4、 据反馈统计，90%的参与者承认《沙漠掘金》与自己平时的行事方法吻合度极高。

### 【课程形式】

本课程是国内最新体验式培训课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞

争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出团队内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

### **【课程特点】**

《沙漠掘金---班组长管理效能提升》课程是针对班组长在执行工作目标时可能出现的各类问题，进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。透过游戏的体验和引导，参训学员不仅理解了共同价值观与目标对团队的重要性，还掌握了计划、协作与沟通方面的思路、方法和工具。

更重要的是，“沙漠掘金”课程运用团体游戏的方式，使参训学员和参训企业在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的实质，最终找到有效的解决方法。

综上所述，本课程的主要特点如下：

- 在快乐中学习
- 在演练中学习
- 在竞争中学习
- 在错误中学习

- 在改进中学习

### **【课程收益】**

- 1、 整合班组长所学的基础管理知识和技能，做到学心致用
- 2、 引导学员发现自身问题，并进行改进提高
- 3、 掌握目标、计划、控制、执行间的内在联系
- 4、 促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度
- 5、 提升学员团队协作、群策群力能力

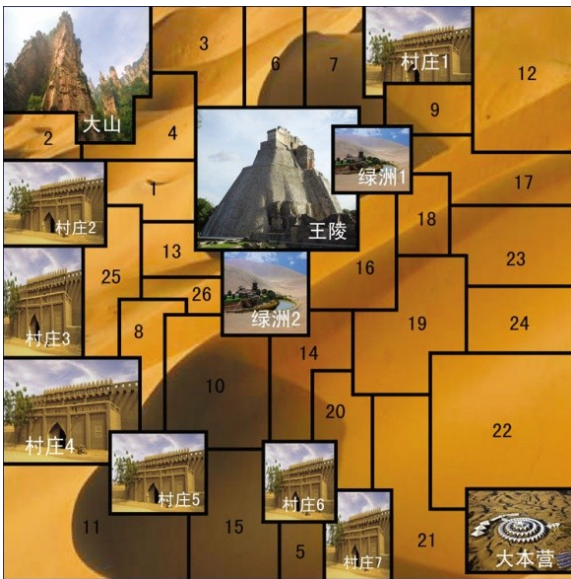
### **【授课时间】**

1天，6-7小时。

### **【人数要求】**

不超过6个小组，每组4-8人

### **【沙盘介绍】**



参训学员分组组成掘金小队之后，每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金，途中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。

有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

### 【课程安排】

时间	主题	主要内容
09:00-09:30	破冰分组	探险小队分组、沙盘学习介绍
09:30-10:30	规则讲解	沙盘规则讲解、胜负标准讲解
10:30-10:40	茶歇时间	
10:40-11:20	团队决策	路线、计划与资源配置的讨论与决策
11:20-12:00	沙盘体验	第 1-7 天掘金之旅
12:00-13:30	午休	
13:30-14:30	沙盘体验	第 8-25 天掘金之旅
14:30-14:40	茶歇时间	
14:40-15:10	沙盘反思	各队学员自评
15:10-15:20	茶歇时间	
15:20-17:00	总结与改进	讲师点评与分享

17:00	课程结束
-------	------

## 【沙盘分享大纲】

### 第一单元：业绩盘点

- 1、小队的问题在哪里？
- 2、如果重来一次，会做哪些改善？

目标设定方面

计划制定方面

执行控制方面

沟通协调方面

问题分析解决方面

个人能力与价值发挥方面

- 3、沙漠掘金与企业运营的关系

### 第二单元：沙盘分享之班组工作目标设定与评估

- 1、 目标是如何产生的？
- 2、 什么是目标管理

- 3、 如何制定目标？
- 4、 如何让下属认同目标？
- 5、 目标达成的关键要素：目标、策略、计划、资源、过程管理

### **第三单元：沙盘分享之班组工作计划管理**

1. 计划与变化的关系
2. 班组工作计划的核心五要素：  
进度、质量、人员、成本、风险评估与预案
3. 工作计划如何推进？

### **第四单元：沙盘分享之班组过程控制**

1. 过程控制的四大内容  
目标偏差  
预算偏差  
流程偏差  
进度偏差
2. 过程控制的五大方法  
有力执行  
制度支撑

问题处理

强化沟通

看板管理