

《沙漠掘金》沙盘模拟

课程说明

【课程背景】

- 1、 沙盘模拟是一种通过模拟经营，演练及修定经营管理决策，训练提高学员实战管理能力的高端培训课程。
- 2、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程是从加拿大引进的经典体验式培训课程；
- 3、 目前，《沙漠掘金》沙盘模拟课程已被浙江大学、上海交通大学、复旦大学等多家学府列入 EMBA 课程，同时被可口可乐、飞利浦、联想、上汽集团等多家公司采用作为核心内训课程；
- 4、 据反馈统计，90%的参与者承认《沙漠掘金》与自己平时的行事方法吻合度极高。

【课程形式】

本课程是国内最新体验式培训课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出公司内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【沙盘介绍】

参训学员分组组成掘金小队之后，每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金。途中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

【课程特点】

在快乐中学习；在体验中学习；在竞争中学习；在错误中学习；在改进中学习。

【课程收益】

- 1、 促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度
- 2、 提升学员团队协作、群策群力能力

- 3、 培养学员精益求精、追求卓越的理念
- 4、 掌握计划制定的方法和技巧
- 5、 明确资源的内涵，提高资源配置的能力
- 6、 掌握工作分解的方法和技巧
- 7、 掌握多种计划管理工具

【授课时间】

1天

【人数要求】

24-36人

【课程分享大纲】

一、 沙盘总结

- 1、 如果重来一次，会做哪些改善？
- 2、 沙漠掘金与企业运营

二、 小队有目标吗？

- 1、 什么是目标管理

2、目标制定的 SMART 原则

三、小队有计划吗？

1、什么是计划？

2、制定行动计划核心五要素：目标、进度、人员、预算/资源、风险评估与预案

3、工作分解的四个步骤

4、计划管理工具分享

四、计划是否被顺利执行？

1、什么是过程管理？

2、如何发现问题？

(1) 在目标分解中发现

(2) 在绩效结果中发现

(3) 在工作执行中发现

3、组织执行系统的构成

(1) 目标明确：执行什么

(2) 流程清晰：如何执行

(3) 标准量化：执行到什么程度

(4) 能力发展：有执行的技能

(5) 意愿提升：有动力去执行

(6) 制度建立：执行的奖与罚

(7) 文化建设：从行为到习惯