

沙漠掘金

——岗位价值提升沙盘模拟课程

【课程背景】

- 1、 沙盘模拟是一种通过模拟演练，训练提高学员相关意识和能力的高端培训课程。
- 2、 《沙漠掘金》沙盘模拟课程是从加拿大引进的经典体验式培训课程；
- 3、 目前，《沙漠掘金》沙盘模拟课程已被浙江大学、上海交通大学、复旦大学等多家学府列入 EMBA 课程，同时被可口可乐、飞利浦、联想、上汽集团等多家公司采用作为核心内训课程；
- 4、 据反馈统计，90%的参与者承认《沙漠掘金》与自己平时的行事方法吻合度极高。

【课程形式】

本课程是国内最新体验式培训课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员

全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出公司内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【课程收益】

- 1、 促进团队明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈
- 2、 提升学员团队协作、群策群力能力
- 3、 提升受训学员对岗位价值的认知能力
- 4、 提升学员工作的积极性与创造性

【授课时间】

3-4 小时

【人数要求】

每组 6-8 人，不超过 6 个小组

【沙盘介绍】

参训学员分组组成掘金小队之后，每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金。途

中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。

有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

【课程分享大纲】

一、 沙盘业绩盘点与总结

1、 如果重来一次，会做哪些改善？

2、 沙漠掘金与日常工作

二、 小队和小队中的你有目标吗？

1、 我们为了什么而努力？

2、 目标对工作与生活的影响

三、 在小队中，你的作用有多大？

1、 价值链与岗位分工

2、 让岗位价值最大化

3、 职责 VS 责任

四、 实现职场成功的六个引擎

1、 积极乐观

人生职场三个圈和故事

你的天赋与潜能

2、 设定目标

3、 执行计划

4、 提升技能

5、 分析总结

6、 持续学习