

# 《高效执行力组织系统的建设》

## 为什么要学习本课程：

为什么具有可行性的目标却不能如愿变成具体的结果？——执行力不足！为什么看起来是必胜无疑的决策却因为执行不力而付之东流？——执行力不强！为什么企业刚刚做好、做大，贯彻出现问题？——执行力流失！为什么付出比计划多了 10 倍，结果却不到计划收益的 1/10？——执行力黑洞！为什么企业陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？——执行力危机！ABB 公司名誉主席巴尼维克甚至说，成功是 5% 的战略加 95% 的执行！

## 课程对象：

企业中高层管理人员

课时：2 天

## 课程大纲：

### 第一单元：什么是执行，什么是执行力

- 1、为什么执行难
- 2、执行是什么
- 3、客户价值是执行的动力与方向
- 4、执行型人才特征
- 5、企业执行问题的三大原因

### 第二单元：高层执行力，打造一个强大团队的哲学

- 1、什么是领导，什么是领导力

- 2、职位权力与个人权力
- 3、理想领导的“6P”特质
- 4、管理深处是哲学，执行背后是文化
- 5、企业文化概念与内涵
- 6、如何塑造执行文化

### **第三单元、中层执行力，认清角色做对事**

- 1、中层干部的四重角色
- 2、作为下属的中层干部
- 3、作为同事的中层干部
- 4、作为上司的中层干部

### **第四单元、猴子管理法，高效执行经理的七大要点**

- 1、执行的第一要点：猴子在下属肩上
- 2、执行的第二要点：让员工照顾好自己的猴子
- 3、第三要点：千万不要忘了猴子是从哪儿来的
- 4、第四要点：让下属把猴子当自己的养
- 5、第五要点：做重要而不紧要的事猴子才不会累死
- 6、第六要点：猴子也需要快乐
- 7、第七要点：检查与指导能让猴子进化

### **第五单元、建立不依赖人的制度执行力**

- 1、三个逆向思维的假定：战略假定、措施假定、目标假定
- 2、制度设计的三要原理
- 3、制度实施的三化原则

4、目标管理体系

5、绩效考核体系

6、薪酬分配体系