

学习：习总书记三次中青年干部培训班讲话精神

探讨：《国企领导干部领导力提升的路径与方法》

课程背景：

习总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班仪式上，共有三次讲话。分别是2021年3月1日春季班。（讲话内容关键词：对党忠诚、责任担当、提升本领、服务群众）2020年10月10日秋季班。（讲话内容关键词：百年变局、七种能力）2019年9月3日秋季班。（讲话内容关键词：理论学习、深入实践）。

这三次讲话，分别指出了作为我党培养的中青年干部，应该具备的思想境界、理论素养和管理能力，学习方向。应该说，讲话内容和精神就是新时代国企中青年干部领导力修炼与提升的重要指导原则与研究方向。

本课程内容就是基于“讲话精神”，从管理学、心理学、人力资源管理等角度，结合古今中外优秀管理理念和实践，帮助中青年干部了解管理真相，明确学习发展路径，更新管理方法，提升领导能力，打造高绩效、高效率团队

课程对象：国有企业中青年管理干部

课时：12小时

课程大纲：

第一单元、忠诚组织：是领导干部获得信任的亘古真理

一、讲话精神：

1、对党忠诚，就要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

2、年轻干部始终做到对党忠诚，坚持理论联系实际，坚持密切联系群众，用好批评和自我批评武器，敢于斗争、善于斗争，永远艰苦奋斗，切实把好传统带进新征程、把好作风弘扬在新时代。

二、感悟与启示：

1、为什么要对组织忠诚？

1)、组织中为什么要设中层干部这一角色？

2)、 “中层干部”产生的方式？

3)、 由干部产生的原因与方式探讨干部应该遵循的行为与角色。

2、如何培养对组织的忠诚度？

- 1)、历史和现实的启示（案例研讨）
- 2)、信任与能力无关
- 3)、信任与忠诚有关

3、“忠诚度”管理的策略与技巧

- 1)、依赖型忠诚。（四个意识）
- 2)、结构型忠诚。（敬畏制度）
- 3)、认同型忠诚。（信仰信念）

第二单元、责任担当：是领导干部应该具备的本色人格

一、讲话精神：

1、要从事关党的事业薪火相传、事关国家长治久安的高度，深刻认识年轻干部工作的战略性、全局性、长期性，着力培养能够**担当民族复兴大任**的时代新人。

2、感悟党的创新理论的**真理力量、实践力量、人格力量**，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强学习和发扬党的光荣传统和优良作风的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

二、感悟与启示：

1、什么是责任？

1)、为什么说责任担当是领导干部应该具备的本色人格？

二、提升个人效能的三个理论

- 1)、班杜拉自我效能理论
- 2)、麦克利兰的冰山模型理论
- 3)、高效能人士的七大习惯

三、案例研讨

- 1)、案例：青年毛泽东的追求
- 2)、案例：习近平主席在法国议会的演讲。
- 3)、分析：不忘初心，牢记使命。建立人类命运共同体
- 4)、案例：电影《首席执行官》中张瑞敏的演讲

5)、案例：残疾人“陈州”的志气，西藏支教收养孩子

第三单元、管理认知：是领导干部从事管理的基本常识

一、管理认知

1、管理的概念

1)、彼得德鲁克的理论

2)、毛泽东的理论

2、管理的“目的”与“手段”

1)、管理就是激发人性中的善意。（彼得、德鲁克。）

2)、人性假设理论：“善、恶”讨论。

3)、管理就是惩恶扬善。（“善、恶”是针对“组织”而言的。）

4)、管理用什么手段？

3、组织管理的4个维度

1)、文化管理

2)、制度建设

3)、团队管理

4)、自我管理

二、从管理认知角度谈忠诚与责任

1、政治没有对错，只有立场

2、领导人就是责任人

第四单元、权力权威：是领导干部引领团队的根本法宝

一、讲话精神：

1、历史和实践反复证明一个政党有了远大理想和崇高追求，就会坚强有力，无坚不摧，无往不胜，就能经受一次次挫折而又一次次奋起

2、一名干部有了坚定的理想信念，站位就高了，心胸就开阔了，就能坚持正确政治方向，做到“风雨不动安如山”。信仰认定了就要信上一辈子，否则就会出大问题

3、光明磊落、坦荡无私，是共产党人的光辉品格，也是干部应该锤炼的品质修养。要坚守精神追求，见贤思齐，见不贤而内自省，处理好公和私、义和利、

是和非、正和邪、苦和乐关系。要立志做大事，不要立志做大官，保持平和心态，看淡个人进退得失，心无旁骛努力工作，为党和人民做事。

二、领导定义的变迁

- 1) 、1927年，摩尔：领导就是为引导出服从、尊敬、忠诚与合作而将领导者的意志施加与被领导者的一种能力。
- 2) 、1947年，韦伯：领导是一种影响他人的力量源泉。
- 3) 、1965年，孔茨和唐奈尔：领导是说服人们合作以达到一个共同目标的行为。
- 4) 、1978年，凯茨和汗：领导就是超越于机械式服从之上的一种影响力。
- 5) 、1982年，伯克：领导是使组织朝向目标前进的影响力。
- 6) 、1993年，豪斯：激励别人在团体利益的框架之内去实现个人利益的过程。

三、权力

- 1) 、权力的概念：按照自我意志要求对方服从的能力，主要应用于决定组织内的资源分配和决定组织成员的行为。
- 2) 、权力的特性：权力总是趋向于一个稳定的中心的。
- 3) 、权力的本质：稀缺、依附
- 4) 、权力的种类

四、权威

- 1) 、权威概念
- 2) 、树立权威的策略与方法

第五单元、七种能力：造就德才兼备的卓越领导干部

一、讲话精神及背景

2020年10月10日，习近平在2020年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的讲话特别提到领导干部应具备的其中能力

二、七种能力的具体表述

- 1、提高政治能力
- 2、提高调查研究能力
- 3、提高科学决策能力

- 4、提高改革攻坚能力
- 5、提高应急处突能力
- 6、提高群众工作能力
- 7、提高抓落实的能力

三、感悟与启示：

- 1、政治能力为什么要放在第一位？
- 2、结合讲话原文与管理实践探讨如何获得和具备“七种能力”？

第六单元、内圣外王：管理干部自我修炼的路径与方法

一、讲话精神

- 1、在学习理论上，干部要舍得花精力，全面系统学，及时跟进学，深入思考学
- 2、学习理论最有效的办法是读原著、学原文、悟原理，强读强记，常学常新，往深里走、往实里走、往心里走，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到学、思、用贯通，知、信、行统一

二、感悟与启示：

- 1、干部应该具备的知识与能力结构
- 2、干部应该具备的职业素养？

三、动力成就论

- 1)、一个有成就的人一定是动力大于阻力的人。
- 2)、一个没有什么成就的人要么是动力不够或者是阻力太大。

四、状态能力论

- 1)、很少有人真正意识到我们的成就有时并不取决于我们的能力而是取决于我们当时的状态。
- 2)、成功者的共性并非他们的技能，而是他们能够持久地处于自信、积极、兴奋、热情、精力充沛的状态。

五、给思想插上飞翔的翅膀

- 1)、心核——以德为先，背负责任
- 2)、心幔——积极心态，在黑暗中发现星星

3)、心壳—外圆内方，外化而内不化

六、通过实现自我意向提升正面能量成为发光体

1)、心智改善：以智慧力为主导，提升信念系统，突破思维定势，形成智慧型习惯状态。

2)、心灵成长：以道德力为主导，形成持续、宁静和积极的心理状态。

3)、心力加强：以意志力为主导，超越挫折、战胜逆境，形成应战机制的综合心理素质。