

# 《让我们与企业共同成长》

## 课程背景：

不逼自己职业化，就不知道自己的舞台有多大。不让团队职业化，就不知道企业未来能做多大。

作为企业员工该如何认识自己和企业的关系？如何借助企业平台实现自己的人生价值？如何合理规划职业与人生？如何在企业脱颖而出，成为一个高效能的职业人士？

## 课程收益：

通过学习本课程，可以帮助员工进一步提升责任意识、团队意识、执行效果。让员工正确理解社会，认知企业，正视自己。端正自己的世界观、人生观、价值观。学会感恩、学会忠诚、激发敬业精神、培育职业忠诚度。

这是一个职业人迈向高效能成功人士必修的第一门课程。

## 课程对象：企业全体员工

课时：12小时。

## 课程大纲

### 第一单元、“积极主动”的思维模式

- 1、思维模式与处事原则
- 2、人的成熟渐进图
- 3、选择的自由
- 4、采取主动的选择
- 5、永远把握选择，永远对自己的选择负责
- 6、在选择中运用人的四大天赋
- 7、用影响范围改变关注范围

### 第二单元、“百分百责任”的内省觉悟

- 1、绿灯过马路被撞的案例
- 2、困扰我们的往往不是事物本身，而是我们对事物的看法
- 3、问题对于强者是动力,而对弱者则是坟墓
- 4、谁承担最大的后果，谁承担最大的责任
- 5、对于那些让我们痛苦的后果，我们只有负 100%的责任，才能改变现状。
- 6、永远不要试图用别人的错来证明自己的对
- 7、学员“一对一”责任沟通练习。

### **第三单元、“用结果去交换”的做事风格**

- 1、职业人的职业化与商业思维
- 2、企业拿什么与客户交换，员工拿什么与企业交换
- 3、结果三要素：客户、价值、交换
- 4、劳动是不值钱的,劳动的结果才可能值钱；劳动的结果是不值钱的,客户认可的结果才值钱；客户认可也是不值钱的,只有客户付钱的结果才真的值钱
- 5、只有结果才能改变企业和我们自己的命运
- 6、用四种思维做结果：外包思维、分解思维、底线思维、角色思维
- 7、用四种思维去交换：规则思维、公平思维、等价思维、超值思维

### **第四单元、“马上行动”的执行原则**

- 1、世界上最远的距离是“知”与“行”
- 2、思考力是万力之源，行动力是万力之本
- 3、买彩票未必能中奖，不买彩票一定不会中奖。
- 4、双手紧扣案例分析

- 5、行动原理：启动、百动、永动、自动、乐动。
- 6、让行动改变我们的习惯，让习惯养成我们的行动
- 7、行动养成习惯，习惯决定人生。

### **第五单元、“终生学习”的职业精神**

- 1、生物的智能以进化与学习两种方式进行，进化是一种缓慢的“复制”方式在种群的繁殖过程中进行，学习则能以快速的方式在代内进行
- 2、可跳跃成长：速度致胜学习力是关键，学习力是核心竞争力
- 3、终身“学习”：不要让今天的学习成为明天失败的开始
- 4、学习必须要明确的问题：学什么、跟谁学、如何学。
- 5、五种学习效果：你最擅长哪一种？练习造就完美，熟练才能精通
- 6、从模仿到专家：只有专业才能卓越，只有卓越才能超越
- 7、学习的最高境界是“顿悟”

### **第六单元、“双赢思维”的沟通方式**

- 1、诚信是金：诚信是比黄金还珍贵的东西。
- 2、吃亏是福：财富之门需要用智慧钥匙开启
- 3、尊重无价：“面子”也是人性的一种东西
- 4、有效沟通：痛则不通，通则不痛。
- 5、营销自我：酒好也怕巷子深
- 6、团队精神：离开平台你什么都不是
- 7、追求卓越：你不优秀，认识谁都没用

### **第七单元、“不抱怨一切”的处世哲学**

- 1、这是一个不公平的世界，这世界也不可能公平
- 2、这又是一个公平的世界，这世界充满着公平

- 3、“抱怨”改变不了任何现状，反倒有害身心健康
- 4、与其“抱怨”一切,不如“改变”一件
- 5、自助者天助，自弃者天弃
- 6、吞下了委屈，养大了格局
- 7、二十一天“不抱怨”训练

### **第八单元、“感恩回报”的终极修炼**

- 1、哲学家尼采说：感恩就是灵魂上的健康
- 3、民谚说：不当家不知“财米贵”，不养儿不知“报母恩”
- 3、感恩的本质是“反负责任”，就是对感恩对象负责
- 4、感恩可以培养责任感，感恩可以增加“源动力”
- 5、职业人的感恩对象：国家、父母、企业、---
- 6、感恩修炼：静夜三思，清晨三问
- 7、拥有一颗感恩的心是职业人的终极修炼