

# 如何选、育、用、留人才

## 课程背景

得人才者得天下！一切的竞争，归根结底是人才的竞争。选人用人，关乎事业的成败。如何根据德才勤绩慧眼识人，如何量才而用，因材施教，如何培育人才，如何用感情、待遇、制度、文化用人留人。本课程运用西方现代管理理论，结合中国传统文化与现代企业实际案例进行演绎，全新揭示选人用人大智慧。

## 课程对象：

企业总经理、副总经理、企业部门经理及主管

课时：6-12 小时

## 课程大纲：

### 第一篇：中国传统文化与团队管理智慧

- 1、中国传统文化里的团队管理智慧
- 2、向《西游记》学团队建设
- 3、向刘邦、刘备等历史名人学用识人用人

### 第二篇：能岗匹配与选人技巧

- 1、工作分析与职位说明书
- 2、员工素质模型与任职资格
- 3、招聘广告如何写
- 4、人员需求与招聘渠道、媒介、流程分析

5、面试流程与技巧

6、测试工具与方法

### **第三篇：员工培育与教练技术**

1、组织建立员工培训系统

2、管理者成为员工的教练

3、通过教练改变员工行为

4、如何培养员工技能

### **第四篇：用人艺术与留人策略**

1、两种因素影响员工绩效：工作能力与工作意愿

2、运用激励技巧提升员工意愿

3、领导权力与领导风格

4、如何留住优秀员工

5、淘汰落伍员工的方法