

《全方位中层领导力修炼》

主讲：佟伟富 老师

中层领导是企业的中坚力量，其领导能力及管理能力的高低，对企业的发展起着至关重要的作用。本课程融合了中西方管理文化的精华，通过精辟的演绎、训练、研讨等学习方法，帮助企业提高领导者全方位素质，提高企业的核心竞争力，面对新竞争条件下的发展机遇与挑战，为企业创造更大的价值。

课程目标：

- ✓ 清楚认知领导者的角色定位
- ✓ 提高领导者自身核心素质
- ✓ 掌握全面沟通、激励人心、有效授权等领导方法
- ✓ 提高领导者的思考格局

课程时间：

12H

授课方式：

讲师演讲、学员训练、视频教学、游戏互动

课程大纲：

总论：角色定位与领导力认知

- ◆ 中层领导在企业中的角色定位
- ◆ 将有五德——领导的自我品格修炼

- ◆ 领导者的三维度角色定位
- ◆ 自强不息——做为团队领导者的角色定位
- ◆ 厚德载物——做为下属辅佐上司的角色定位
- ◆ 谦让平和——与同僚的协作

修炼一：领导力之情商修炼

- ◆ 认知情绪
- ◆ 管理者的八大情绪陷阱
- ◆ 负面情绪的管理危害
- ◆ 将有五危——做高情商的管理者

修炼二：领导力之凝聚人心

- ◆ 团队凝聚力之源——愿景的重要性
- ◆ 方向比距离更重要——团队目标的设定
- ◆ S M A R T 原则——制定目标的核心原则
- ◆ 以人为本，正确化解下属的阻力

修炼三：领导力之识人用人

- ◆ 择人任势——带人的核心原则
- ◆ 发挥优势，控制劣势——盖洛普优势理论
- ◆ 全面思考团队、个人的优势及劣势
- ◆ 人格分类及其在工作中的应用

修炼四：领导力之沟通艺术

- ◆ 心智模式的差异——沟通问题的根源
- ◆ 双向沟通——高效管理沟通的基本方法
- ◆ 领导沟通中常犯四个错误
- ◆ 领导者的倾听技术
- ◆ 领导者的赞美艺术
- ◆ 领导者的有效表达公式
- ◆ 如何有效说服他人

修炼五：领导力之激励下属

- ◆ 管理核心思想的变更：激励 VS 压榨
- ◆ 激励的理论基础认知
- ◆ 领导者常用的激励方法
- ◆ 因人而异——不同员工类型的激励方法

修炼六：领导力之授权技术

- ◆ 区分可授权与不可授权的工作
- ◆ 授权的基本流程
- ◆ 授权核心工具——W A 矩阵

修炼七：领导力之打造团队精神

- ◆ 团队 VS 团伙
- ◆ 团队精神的三大内涵
- ◆ 团队协作的五大障碍
- ◆ 如何打造团队协作精神

修炼八：领导力之自我超越

- ◆ 思考高度决定领导力水平
- ◆ 本位主义与全局思考的带来的领导力区别
- ◆ 领导者的自我修身之道
- ◆ 提升你的思考格局——肯尼迪的演讲