

《领导力提升与效能释放》

【课程背景】

中国的经济发展从“保增长”到“新常态”；从“扩内需”到“供给侧”；从“求基量”到“求质量”；从“资源型”到“创新型”等一系列调整中都会给国内各行各业带来相应的机遇和挑战。在这种新形势下，市场对作为国家“经济神经”的金融业提出了更多、更高的要求。但就目前的现状看，我们很多金融组织的变革与调整速度与市场的要求还有很大差距。这其中有体制的问题，也有经营意识与思路的问题，也有内部管理以及人员意愿、素质和能力的问题。单从管理环境而言，这一变化会带给我们四个显而易见的变化。1、目标会越来越高。2 制度、要求会越来越细。3、考核会越来越严。4、任务会越来越多。而这些变化会让每一位从业人员的压力越来越大，心理上越来越烦感。如果管理者没能很好的化解这些负面因素，将必然导致员工工作意愿下降，执行无力，归属感丧失，对组织毫不关心，导致组织发展缓慢。因此我们的领导力与团队管理模式与方法也必然要进行调整和升级。

那么有没有一种管理方法，可以帮助组织管理者更加有效管理他们的同时，营造归属感，激活大家，使他们能够主动的、创造性的工作；使他们能够发挥出自身的优势；使他们更快的融入团队，更默契的配合呢？《领导力提升与效能释放》课程从组织、文化、人性、制度、工具、技巧等层面对组织经营与管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，并提供具体的工具与方法，从而更有效的提升管理者的五种领导能力，营造良性的团队执行氛围，实现高效能管理模式，推动组织整体管理升级。

【授课方式】

- 理论讲解+情景呈现+视频点评+ 案例分析+实际问题解决

【课程大纲】

第一单元：卓越领导力的内涵与能力构成

思考：你眼中的好领导是什么样的？

- 什么是领导力？
- 领导力认识误区？
- 领导力五个核心能力

- ✓ 执行力
- ✓ 学习力
- ✓ 创新力
- ✓ 驾驭力
- ✓ 感召力
- ✓ “五力”之间的互动关系

第二单元：卓越领导力修炼与效能模型

- 执行力修炼-意愿+能力+成果导向
 - ✓ 抓住执行力的四个关键要素
 - ✓ 执行力的循环模型及检测
 - ✓ 提升执行力的四个“多一点”行为
- 学习力修炼-突破+元知识+规律+实践
 - ✓ 打破学习力的四大瓶颈
 - ✓ 深度学习“元知识”
 - ✓ 规律与方法论
 - ✓ 跃迁“实践”
 - ✓ 成功企业学习力的四个成功奥秘

➤ 创新力修炼-系统思考+创新思维+敏捷

- ✓ 创新力的两大障碍
- ✓ 系统思考的三种视角
- ✓ 6种创新思维
- ✓ 最小试错单元(MT)

➤ 驾驭力修炼-愿景+制度+整合

- ✓ “共启愿景”与“传导”核心价值
- ✓ 制度的公约化
- ✓ 实现分层控制
- ✓ 信息收集与研判
- ✓ 化解潜在冲突

➤ 感召力修炼-信念+路径+榜样

- ✓ 坚定信仰与信念
- ✓ 未来的方向与路径
- ✓ “可靠”与“自信”
- ✓ “成功”的力量
- ✓ 接受挑战，使众人行

➤ “五力”与组织效能管理的“八度模型”

- ✓ 1、共同愿景与目标设定
- ✓ 2、关怀与价值呈现
- ✓ 3、归属与激励环境
- ✓ 4、利益与资源应用
- ✓ 5、素质与能力提升
- ✓ 6、协作与流程完善
- ✓ 7、学习型团队构建
- ✓ 8、共同使命与责任机制

第二单元：组织领导力效能释放及应用

➤ 思考：

- ✓ 为什么明确的战略与目标却无法保障实现？
- ✓ 为什么制定的制度、流程、规范却无法保障执行？
- ✓ 为什么细化的考核与奖罚却无法推动绩效提升？

➤ 领导力有效性的两个原则

- ✓ “潜移默化”与“全方位”

➤ 领导力释放的抓手——“全员互助体系”的构建与技巧；

✓ “善其下”

✓ “憋得住”

➤ 驾驭体系的三种态度转变；

✓ 支持

✓ 期待

✓ 信任

➤ 内部“客户”的需求分析

➤ 如何建立下属的归属感

➤ 如何建立下属的工作价值感

➤ 如何建立下属的工作信念

