

# 《卓越团队建设与执行力管理模式》

## 课程纲要

### 【课程背景】

中国的经济发展从“保增长”到“新常态”；从“扩内需”到“供给侧”；从“求基量”到“求质量”；从“资源型”到“创新型”等一系列调整中都会给国内各行各业带来相应的机遇和挑战。在这种新形势下，市场对各个行业提出了更多、更高的要求。但就目前的现状看，我们很多组织的变革与调整速度与市场的要求还有很大差距。这其中有体制的问题，也有经营意识与思路的问题，也有内部管理以及人员意愿、素质和能力的问题。单从管理环境而言，这一变化会带给我们四个显而易见的变化：**1、目标会越来越高；2、制度、要求会越来越细；3、考核会越来越严；4、任务会越来越多。**而这些变化会让每一位从业人员的压力越来越大，心理上越来越烦感。如果管理者没能很好的化解这些负面因素，将必然导致员工工作意愿下降，执行无力，归属感丧失，对组织毫不关心，导致组织

发展缓慢。因此我们的管理模式与方法也必然要进行调整和升级。

那么有没有一种管理方法，可以帮助管理者更加有效管理他们的同时，营造归属感，激活大家，使他们能够主动的、创造性的工作；使他们能够发挥出自身的优势；使他们更快的融入团队，更默契的配合呢？《卓越团队建设与执行力管理模式》课程从组织、文化、人性、制度、工具、技巧等层面对管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，并提供具体的工具与方法，从而更有效的提升管理者的领导能力，营造良性的团队执行氛围，最终实现高效能管理模式，推动管理升级。

### **【课程收益】**

- 了解组织建设与管理的 8 个关键节点（组织执行效能模型）；
- 找到管理者执行管理认知的误区与瓶颈；
- 找到提升团队执行效能的路径和杠杆；
- 掌握激活团队，塑造良好执行管理氛围的方法；
- 掌握提升团队的主动能力、学习能力、创新能力和执行能力的关键；

- 掌握管理新模式的构建方法与应用技术；
- 掌握组织“全员互助体系”的方法与工具
- 掌握卓越团队建设的四个平台化运作与七个长效机制应用；
- .....

### **【课程对象】**

- 管理者

### **【授课方式】**

- 理论讲解+情景呈现+视频点评+ 案例分析+实际问题解决

### **【课程时间】**

- 1~2 天 (6 小时/天)

### **【课程大纲】**

#### **前 言：课程概述及逻辑框架的解读**

- 释放管理效能的“全员互助体系”组织基因
- 组织执行效能模型
  - ✓ 1、愿景与目标设定
  - ✓ 2、关怀与价值呈现
  - ✓ 3、归属与激励环境

✓ 4、利益与资源应用

✓ 5、素质与能力提升

✓ 6、协作与流程完善

✓ 7、学习型团队构建

✓ 8、使命与责任机制

➤ 领导力与执行力的内在关系与升级

✓ 以个人为中心——执行意识与主动意识

✓ 以团队为中心——团队意识与协作意识

✓ 以发展为中心——价值意识与发展意识

✓ 以事业为中心——全局意识与责任意识

## 第一单元：传统管理方法的瓶颈与激励误区

思考：为什么明确的战略与目标却无法保障实现？

为什么制定的制度、流程、规范却无法保障执行？

为什么细化的考核与奖罚却无法推动绩效提升？

➤ 三种管理技术的混乱与配合技巧

✓ 组织管理技术的三件事（方向、人、资源关系）

✓ 职能管理技术的三要素（目标、制度规范、考核）

- ✓ 团队管理技术的三基础（素养、能力、模式）
- 组织精细管理中的难点与化解方法“创标建模”
- 快速发展中管理者面对的难点及解决思路
  - ✓ 有限的管理资源
  - ✓ 有限的管理时间
  - ✓ “极简”的管理方式
- 组织中如何释放物质以外的管理效能
- 驱动组织“动力”有效性的两个原则
  - ✓ 潜移默化原则
  - ✓ 全方位原则

## 第二单元：综合管理能力提升的方法与技巧

思考：如何将统一思想、问题解决、有效激励、提升能力等功能同时实现？

- 综合管理抓手——“全员互助体系”的构建与技巧；
  - ✓ “善其下”
  - ✓ “憋得住”
- 驾驭新模式中管理者三种管理态度的转变；
  - ✓ 支持的行为转化

✓ 期待的行为转化

✓ 信任的行为转化

案例解读：“全员管理思维”中如何激发团队成员的特长与潜能；

“人本管理思维”中管理者需要调整的三个管理思维；

➤ 组织管理者如何建立成员的归属感

✓ 归属感建立公式

✓ 价值感建立公式

“全员互助体系”实践：1、如何形成组织激励？融合团队？

2、如何化解组织矛盾？形成一致性？

3、如何提升组织业务能力？呈现价值？

解读与总结：整理、归纳“全员互助体系”的关键动作

➤ 组织综合管理的平台化建设

✓ 内部搭“擂台”；

✓ 内部搭“舞台”；

✓ 内部搭“讲台”；

✓ 内部搭“晒台”；

➤ 组织综合管理的机制化建设

- ✓ 内部活力机制建设
  - ✓ 内部轮值机制建设
  - ✓ 内部赛马机制建设
  - ✓ 内部连锁机制建设
  - ✓ 内部评议机制建设
  - ✓ 内部荣誉机制建设
  - ✓ 内部分享机制建设
  - ✓ 综合“管理道场”的形成要点
  - ✓ “日常化”与“透明化”的应用实践
- 管理无法有效落地的内外因解读