

《股权激励方案设计与落地实操》

一、【课程背景】

随着 VUCA 时代的来临，市场变化和科技革命的速度异常迅猛，人的价值越发突显，因此得人者得市场，赢得人心就是赢得未来。激励的有效性被越发重视，从雇佣关系到合伙人关系会成为的企业激励的重要方式。

股权激励将是重要的承载方式，本课程兼顾高度与实操，让学员们清晰的理解股权激励方式的必要性与意义，并具体讲授股权激励方案制定的方法和原则，以及后续落地中的流程与推进的关键点，指导自己企业中的股权激励实践，凝聚人心，聚焦发展。

二、【课程收益】

- 1、了解股权激励的时代背景，更好理解该工具的操作意义与价值；
- 2、了解股权激励方案的涵盖的要素及制定方法；
- 3、了解股权激励方案落地的流程与关键点

三、【课程对象】

对股权激励有变革诉求的企业中：

- 1、 高层管理者
- 2、 财务人员
- 3、 人力资源人员

四、【课程时间】2天

五、【课程提纲】

模块一：股权激励方案设计

子课 1：解码股权与股权激励

1. 股权的三重价值
2. 股权激励的概念
3. 股权激励的作用
4. 股权激励实施的前提
5. 股权激励实施的风险
6. 股权激励方案设计之“十定”介绍

子课 2：股权激励方案设计之：定目的

1. 激励目的不同，激励方案不同
2. 导入股权激励机制五个常见目的
3. 诊断股权激励方案目的的三种方法

子课 3：股权激励方案设计之：定对象

1. 梳理组织架构
2. 确定激励部门（单元）
3. 找出关键岗位

4. 制定遴选标准
5. 选出激励对象
6. 满足授予激励对象股权的4个条件
7. 上市公司关于激励对象的相关规定
8. 国企关于激励对象的相关规定

子课4：股权激励方案设计之：定模式

1. 股权三大权利分解及四种激励模式
2. 影响股权激励模式的五个关键因素
3. 如何使用组合激励模式
4. 股权激励模式选择原则
5. 上市公司股权激励模式的相关规定
6. 国企关于股权激励模式的相关规定

子课5：股权激励方案设计之：定持股模式

1. 三种持股模式优劣对比
2. 企业选择持股模式需要考虑的因素

子课6：股权激励方案设计之：定数量

1. 上市公司股权激励数量的相关规定
2. 国企股权激励数量的相关规定
3. 非上市公司确定数量依据
4. 非上市公司确定激励总量的三条线
5. 非上市公司股权激励的模式与总量
6. 激励总量分配原则：三个兼顾
7. 确定股权激励个量的方法
8. 股权激励数量的计量方式与效果

子课7：股权激励方案设计之：定价格

1. 股权定价常用的四种方法
2. 员工股权激励定价原则
3. 影响股权激励定价的两个关键因素
4. 上市公司的行权价格与授予价格

5. 国企的行权价格与授予价格定

子课 8：股权激励方案设计之：定时间

1. 股权激励方案设计中的时间概念
2. 股权激励有效期的长短设计
3. 股权激励行权期的设计
4. 股权激励方案推出时间的选择
5. 上市公司股权激励方案时间的规定
6. 国企股权激励方案时间的规定

子课 9：股权激励方案设计之：定来源

1. 如何定股份来源
2. 定购股资金来源：四种常用来源
3. 如何定分红来源
4. 上市公司的资金来源和分红比例
5. 国企的资金来源和分红比例

子课 10：股权激励方案设计之：定考核条件

1. 股权激励为什么要设定考核条件
2. 股权激励定三个层级考核条件
3. 股权激励兑现条件设定原则
4. 股权激励考核与绩效考核的关系
5. 上市公司股权激励考核条件的规定
6. 国企股权激励考核条件的规定

子课 11：股权激励方案设计之：定机制

1. 股权激励实施需要建立四个机制
2. 股权激励的管理机制
3. 股权激励计划的调整机制
4. 股权激励的修改机制
5. 股权激励的终止机制
6. 股权激励配套法律文件
7. 上市公司股权激励管理机制的规定
8. 国企股权激励管理机制的规定

子课 12：股权激励方案设计中的关键点解析

1. 你的企业是否需要导入股权激励
2. 股权激励设计要灵活，避免僵化
3. 股权激励指标设定要避免画饼充饥

模块二 股权激励方案落地实操

子课 13：股权激励操作流程

1. 明确目的
2. 制定方案
3. 制定考核条件
4. 召开说明会
5. 签署协议
6. 兑现激励
7. 结合流程的实操案例讲解

子课 14：股权激励操作案例解析

1. 某国企上市公司股权激励案例
2. 某民营非上市企业股权激励案例

子课 15：股权激励税务筹划

1. 相关税法准则运用
2. 股权激励相关优惠政策运用
3. 灵活利用持股平台
4. 案例解析

子课 16：股权激励方案落地中的关键点解析

1. 如何解决员工的愿力和参与问题（结合案例）
2. 如何解决员工的信任和能力问题（结合案例）

-----结束-----