

《动态股权设计与利润分享实战》

一、【课程背景】

华为创始人任正非说，华为能够走到今天，主要得益于“分钱分得好”。传统的静态股权分配最大的弊端是利益分配格局一成不变。企业在变，人在变，贡献在变，各方面价值都在变，如果利益分配格局不变，只会挫伤贡献者的积极性。引入动态股权可以有效解决这一难题。动态股权分配机制是一个强有力的纽带，把公司利益与个人利益紧密结合起来，让激励与贡献对等，将看得见的利益回馈给真正有能力、有贡献的创业伙伴，打造一个上下同欲的高效组织。

二、【课程收益/目标】

- 1、了解动态股权分配的意义与价值；
- 2、掌握动态股权设计的方法与步骤；
- 3、了解基于动态股权设计的利润分享计算方法。

三、【课程对象】

对股权激励有变革诉求的企业中：

- 1、 高层管理者
- 2、 财务人员
- 3、 人力资源人员

四、【课程时间】2天

五、【课程提纲】

第一部分 动态股权设计对企业为什么至关重要？

- 1 解码股权结构对企业生死的重要性-底捞与真功夫的股权恩怨
- 2 企业需要什么样的动态股权分配机制？-动态股权机制的八个特点
- 3 动态股权设计为企业解决哪些关键问题？

- (1) 解决企业不同发展阶段的股权结构调整问题
- (2) 解决人才激励的公平性问题
- (3) 解决人才的持续引进问题
- 4 动态股权设计三个核心点：设定标准、持续跟踪、动态分配
- 第二部分 如何设立一个可以动态调整的初始股权架构？
 - 1 什么样的股权架构能满足公司长期发展的需要
 - 2 间接持股与直接持股如何选择
 - 3 创始人、核心团队与外部合伙人的持股方式该如何设计
 - 4 改造初始股权结构不合理的六种方法
- 第三部分 以终为始-如何基于企业战略目标预分配股权？
 - 1 量化企业战略目标（平衡积分卡+预算）
 - 2 分析企业战略目标达成策略
 - 3 量化企业发展所需关键资源（资金、技术、人才等）
 - 4 制定发展里程碑（关键节点）
 - 5 基于里程碑预分配股权
- 第四部分 量化贡献-如何设计贡献点作为兑现预分配股权的依据？
 - 1 贡献点的要素有哪些
 - 2 资源型贡献点的设计与贡献值量化方法
 - 3 业绩性贡献点的设计与贡献值量化方法
 - 4 如何计量贡献值
 - 5 谁来计量贡献值
 - 6 如何计量贡献值
 - 7 如何报告贡献值
 - 8 如何处理贡献值异议
 - 9 如何基于贡献值动态分配股权
 - (1) 方案在先，分配在后
 - (2) 计提时点如何把握
 - (3) 贡献值如何回购
- 第五部分 言出必行-如何将实际贡献值兑现为股权并计算应分享的利润？
 - 1 如何动态计算并调整股权比例
 - 2 确认持股方式
 - 3 用书面协议代替口头约定
 - 4 如何计算股权比例应分享的利润？
 - 5 如何兑现利润分配？
- 第六部分 好聚好散-如何回购已分配的股权并处置该股权项下的利润？
 - 1 转股的“二次把关”
 - 2 如何在不违背《公司法》的前提下合法收回股权与利润
 - 3 不同的退出情形回购股权应当如何设计
 - 4 对未转股的贡献值的表决权和利润分享权如何处置
- 第七部分 动态股权设计与利润分享全过程中涉及的税收筹划
 - 1 授予环节涉及的税收与筹划

- 2 持有期间利润分享的税收与筹划
- 3 股权分配环节的税收筹划？
- 4 回购环节的税收筹划
- 5 转让上市公司股票环节的税收筹划
- 第八部分 动态股权设计与利润分享的应用场景
 - 1 案例一：某零售企业干股分红模式下的动态股权设计与利润分享
 - 2 案例二：某地产企业实股激励模式下的动态股权设计与利润分享
 - 3 案例三：某互联网企业期股激励转实股模式下的动态股权设计与利润分享
 - 4 案例四：芬尼克兹裂变式创业的动态股权设计与利润分享
- 第九部分 动态股权设计与利润分享如何契约化？
 - 1 动态股权分配计划如何制定？
 - 2 配套文件有哪些？-配套文件清单与模板
 - 3 如何记录激励对象的贡献？-贡献值记录表单模板

-----**结束**-----