

## 《构建精细化财务核算体系为企业提质增效》

### 一、课程背景：

疫情冲击之下，企业的外部风险增大、外部竞争更加激烈，接下来企业提质增效、提升利润靠什么？靠战略！靠组织！更要靠员工！--人是企业最重要的资产、最有创造力的资源！如何激活员工的创业精神，如何让员工“人人操心企业成长”、让员工“人人成为经营者”，才是企业提质增效的根本方法所在！

本课程将旨在系统讲解精细化财务核算模式构建的与方法，帮助企业解决发展中面临的三大问题：方向、机制和人才；为企业导入一套提质增效系统工具和一套持续成功的底层逻辑。

### 二、课程收益：

- 1、导入一套精细化财务核算模式的经营理念：理念明确，目标清晰；
- 2、设计一套精细化财务核算的组织体系：激活组织，全员参与；
- 3、输出一套提升企业利润的经营会计核算方法：企业降本增效，员工创利增收；
- 4、建立一套精细化财务核算的量化赋权体系：赋权担责、培养经营人才。

三、课程对象：企业中高层管理人员、财务人员、人力资源人员

四、课程时间：2天

### 五、课程大纲：

#### 模块一：为什么采用精细化财务核算模式提质增效？

##### (一)企业经营遇到的五个常见问题

- 1、只有领导关心利润
- 2、经营核算是一本糊涂账
- 3、公司目标压死的只有营销部这匹千里马
- 4、职能部门有“事务意识”无“市场意识”
- 5、权责不清、奖罚不明

##### (二)精细化财务核算体系提质增效的成功案例

- 1、上汽集团“人人成为经营者”的精细化财务核算体系
- 2、浙江邮政的“全员算账”精细化体系
- 3、华为的“项目 CFO”精细化财务核算体系

##### (三)精细化财务核算体系的本质

- 1、企业建立精细化财务核算体系的目的
- 2、精细化财务核算体系转变企业的驱动模式
- 3、精细化财务核算体系与传统经营财务管理机制的区别
- 4、精细化财务核算体系解决了企业三大核心问题：方向、机制、人才

## **模块二：精细化财务核算体系组织划分**

### **(一)典型行业的精细化财务核算体系组织划分**

- 1、制造型企业的精细化财务核算体系组织划分
- 2、商贸型企业的精细化财务核算体系组织划分
- 3、服务型企业的精细化财务核算体系组织划分
- 4、项目型企业的精细化财务核算体系组织划分
- 5、研发型企业的精细化财务核算体系组织划分

### **(二)精细化财务核算体系组织设计操作六步曲**

- 1、确定公司的战略目标和年度目标
- 2、画出公司现有组织架构图
- 3、设置辅助职能机构
- 4、梳理一级精细化财务核算体系单元
- 5、寻找公共职能进行合并
- 6、细分二级或三级精细化财务核算体系单元

### **(三)精细化财务核算体系经营单元类型划分**

- 1、横向精细化财务核算体系划分
- 2、纵向精细化财务核算体系划分
- 3、灵活多变的基层精细化财务核算体系单元

### **(四)精细化财务核算体系经营单元三种类型**

- 1、利润型精细化财务核算体系
- 2、成本型精细化财务核算体系
- 3、费用型精细化财务核算体系

## **模块三：精细化财务核算体系的具体实务**

### **(一)精细化财务核算体系会计科目设置与科目定义**

- 1、精细化财务核算体系会计七原则
- 2、权责发生制和收付实现制
- 3、精细化财务核算体系经营会计科目释义

### **(二)精细化财务核算体系经营会计报表的设计原理与模板**

- 1、精细化财务核算体系损益表模板
- 2、精细化财务核算体系单位时间核算模板

### **(三)精细化财务核算体系内部经营核算**

- 1、 内部交易原则和交易对象
- 2、 生产和销售之间的内部交易
- 3、 生产部门各工序之间的内部交易
- 4、 精细化财务核算体系内部交易定价的方法

### **(四)公共费用分摊**

- 1、 公共费用分摊的必要性
- 2、 公共费用分摊的四种基础
- 3、 公共费用分摊演练

### **(五)精细化财务核算体系会计报表的运用**

- 1、 运用经营会计报表分析企业核心竞争力
- 2、 运用经营会计诊断企业经营发展现状
- 3、 用精细化财务核算体系经营报表进行成本管控
- 4、 用经营会计报表对部门负责人量化责权利

### **(六)如何制定精细化财务核算体系经营计划**

- 1、 精细化财务核算体系经营计划体系构建内容
- 2、 年度经营计划编制与分解
- 3、 三种市场导向型年度经营计划的制定
- 4、 年度经营计划与量化分权

### **(七)精细化财务核算体系业绩分析与改善**

- 1、 精细化财务核算体系经营业绩分析会
- 2、 建立精细化财务核算体系经营的 PDCA 循环
- 3、 损益预测实际分析模型
- 4、 建立精细化财务核算体系业绩评价原则
- 5、 建立精细化财务核算体系组织业绩评价模型

## **模块四：精细化财务核算体系的经营收益分享**

### **(一)精细化财务核算体系与奖金分配**

### **(二)精细化财务核算体系与财务工资**

### **(三)精细化财务核算体系与红利分配**

## **模块五：精细化财务核算体系落地方法与推行路径**

### **(一)推行精细化财务核算体系的三大原则**

- 1、循序渐进，切记急躁冒进
- 2、先整体后局部
- 3、“合为本”，“分为表”

### **(二)精细化财务核算体系经营体系推行路径图**

- 1、自上而下
- 2、由大到小
- 3、由粗到细
- 4、先局部后整体（试点推行）

-----结束-----