
打造狼性精英团队“七项修炼”

一、**培训对象**：企业管理团队、营销/销售团队、服务团队、高潜力员工团队等

二、**培训收益**：

- 1.认识、了解狼性，并从中领悟吸取狼性精华作为团队所用；
- 2.通过团队拓展活动，使团队成员在活动中感受、感知、感悟并分享贡献每一份的智慧，领悟团队的真谛；
- 3.培养团队成员以关注现实、目标明确、观念一致、团结合作的奋斗精神；
- 4.理解执行力对企业和个人成败的重要性，培养员工及团队的执行力文化，为企业将营业目标转化成现实结果提供推动力；
- 5.掌握内部团队沟通以及外部顾客沟通的各种沟通技能；
- 6.培养团队成员彼此之间的信任感、安全感，对团队的归属感和荣辱感以及自我牺牲的团队精神，打造一支具有超强进攻性的狼性团队。

三、**培训方式**：团队拓展/启发式讲授/角色扮演/案例分析/视频观摩/分组讨论/现场演练等

四、**培训时间**：2-3天，6小时/天

五、**课程特点**：

- 1.课程以讲授+案例活动方式呈现，生动活泼，深入浅出，通俗易懂，理论与实践相结合，好学、好记、好用；
- 2.丰富的实际案例+视频冲击，多种学习方式，互动启发性强，便于真正地帮助学员掌握。

六、**课程大纲**：

课程安排

时 间	课程模块	课程内容及目的
第一天	9:00-10:00	解密狼性 1.狼族的起源 2.狼性文化的兴起 3.海尔的崛起 4.华为狼性企业法则 5.狼性之盛行 视频观摩：野狼之谷 视频观摩：狼---精英团队
	10:00-11:00	组建狼性学习团队 选领袖、定目标、制计划、鼓士气、秀风采等
	11:00-12:00	团队项目一（风语者） 培养团队成员间的组织、分工、协调能力及相互配合和执行力
	14:00-15:00	第一项修炼 第一项修炼：改善心智模式，团队成就个人 ◆狼是如何群居的？ ◆狼群与羊群区别？ ◆为什么叫七匹狼？头狼是如何控制狼群数量？ ◆头狼具有哪些特质？ ◆头狼如何管理狼群？狼群是否有严格的等级制度？ ◆狼只吃肉，不吃草。 ◆狼为什么不会被饿死？狼会会卜食吗？ 1.团队的内涵 团队与群体的区别 如何定义团队 2.狼性团队的五个基本要素 团队目标 团队内的权限划分及人员定位 团队合理人数 团队领导者能力 团队计划性 3.狼性团队有效运作的三种人 4.狼性团队的9个特征
第一天	15:00-16:00	团队项目二（抱团打天下） 打开内心、消除隔阂，培养团队成员相互之间的信任感、集体意识和团队精神
	16:00-17:00	第二项修炼 第二项修炼：狼众一心，共建愿景 ◆狼群边界不容侵犯 ◆狼不冬眠，寒天出动，逆境生存

时 间		课程模块	课程内容及目的
			<ul style="list-style-type: none"> ◆狼单一纵队形前进，不断更换头狼 ◆狼不会放弃任何受伤的成员，同进同退 ◆视频观摩：不抛弃、不放弃 1.统一观念，统一思想 团队集体利益至上，培养团队精神 2.统一目标 注重团队目标，兼顾个人目标 3.统一行动 以制度为约束，不断强化执行力 4.统一奖罚 以奖为主，以罚为辅
第二天	9:00-11:00	团队项目三 (时装秀)	挖掘团队成员潜力，充分发挥其创造力和想象力，发现团队优秀人才
	11:00-12:00	第三项修炼	<p>第三项修炼：授狼与渔，成就终身</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 狼群也有优生优育政策吗？ ◆ 老狼如何训练幼狼？狼群是否有完善的训狼机制？ 1.从优秀到卓越 视频观摩：鹰的重生 学习：吸纳、觉察、内醒、反思、练习 建立以学习为基础，实用为主的人才培养及淘汰机制 2.组织的人才接替模型 3.选对成员 4.主动培育 人才盘点及内部培养整体思路 培育下属的六项原则 培育下属的三种方式 中高层干部的“五个师” 中高层干部的“五个师” 5.行为塑造
第二天	14:00-15:00	团队项目四 (盲人传真机)	培养团队成员相互沟通意识、根据任务寻找最有效、快捷的沟通方式，重在突破思维局
	15:00-16:00	第四项修炼	<p>第四项修炼：高效沟通，无缝链接</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆狼与狼之间是以什么方式进行沟通的 ◆狼会像狗一样随地大小便吗？ ◆狼进攻前为什么都会嚎叫？ 1.认识沟通 你认为沟通是什么 你知道在不同的情况下应该采用哪些不同的沟通方式吗 沟通要注意哪些原则 沟通有统一的模式吗 2.团队沟通中的行为技巧

时 间		课程模块	课程内容及目的
			<p>上帝给我们一只眼睛，两只耳朵，就是告诉我们不单要看，还更应该要多听----聆听</p> <p>你想解开心疑问吗，请你----提问</p> <p>答非所问，原来也是一种技巧----回答</p> <p>话不在多，就看你如何----说</p> <p>什么是----微表情，他与沟通有什么关系</p> <p>会说话比能说话更为重要----赞美</p> <p>3.团队内部沟通技巧</p> <p>与上级的沟通技巧</p> <p>与平级的沟通技巧</p> <p>与下级的沟通技巧</p>
	16:00-17:00	团队项目五 (极限报数)	团队成员挑战困难、激发潜能，勇于完成团队设定的目标
第三天	9:00-10:00	第五项修炼	<p>第五项修炼：目标导向，专注结果</p> <p>◆狼嗜血</p> <p>◆狠狠地盯住一个目标不放</p> <p>◆狼只做一件事，不断的攻击猎物</p> <p>◆狼在攻击中会不断寻找猎物破绽</p> <p>1.目标设定 SMART 五项原则</p> <p>2.如何将目标转化为结果</p> <p>3.什么是执行力</p> <p>4.执行力等于什么，你能给个公式吗</p> <p>5 执行的动力，你具备几项</p> <p>6.借口 VS 责任—请你负责人</p> <p>7.任务 VS 结果--请给我结果</p> <p>结果意味着什么----公司是以结果做商业交换的平台。</p> <p>什么是任务？什么是结果？</p> <p>8.借口 VS 结果</p> <p>9.如何做结果？</p> <p>定义结果</p> <p>☆做结果的两个思维</p> <p>☆做结果的三大原则</p> <p>☆做结果的好方法</p> <p>一对一责任</p> <p>过程检查</p> <p>即时激励</p>
第三天	10:00-11:00	团队项目六 (生死时速)	时刻关注目标，激发团队成员执行中的决心、速度、专注
	11:00-12:00	第六项修炼	<p>第六项修炼：知行合一，行胜于言</p> <p>◆狼猎杀猎物时凶猛、迅速，进攻中狼只咬猎物腿和脖子</p> <p>◆狼尊重每个对手，攻击前都会去了解对手，从叫声中分辨对手</p>

时 间		课程模块	课程内容及目的
			的数量 ◆狼成群结队出击，众狼一心，相互配合猎取食物 ◆视频观摩：野狼之谷 执行力 48 字真经 1.执行的八字方针： 认真第一、聪明第二 2.执行的十六字原则： 结果提前、自我退后 锁定目标、专注重复 3.执行的二十四字战略： 决心第一、成败第二 速度第一、完美第二 结果第一、理由第二 4.执最有效的执行力保障模式
第 三	14:00- 15:30	团队项目七 (成功之路)	团队成员清晰自身优缺点，突破个人心理障碍，挑战自我

时 间		课程模块	课程内容及目的
天	15:30-17:00	第七项修炼	<p>第七项修炼：狼者心态、王者风范</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆狼性与狗性的区别，天生傲骨，血性的尊严 ◆狼的字典中没有“失败”二字 ◆视频观摩：狼性不移 <p>1.积极自信的心态 视频观摩：一个残疾的世界顶级激励大师 三级阳光思维</p> <p>2.学习的心态 林肯的启发 博士的遭遇</p> <p>3.付出的心态 沙漠取水</p> <p>4.合作的心态 地狱与天堂的区别 狼与秃鹰的合作</p> <p>5.坚持的心态 视频观摩：马拉松比赛</p> <p>6.主人翁（老板）的心态 职业与事业的区别</p> <p>7.行动的心态 去南海</p> <p>8.感恩的心态 感恩父母、同事、领导、公司、客户、团队</p>

注：以上内容，可以浓缩成2天来讲。

