

打造新经济形势下的优秀员工

课程大纲

(1 天版)

讲师：胡魏峰

课程收益：

- 1> 帮助学员重新认知当前的经济发展形式和就业形势；
- 2> 帮助学员树立商业价值交换和敬业精神的理念，让团队生产力大幅提升；
- 3> 帮助学员规范言行，提升自我价值，以职业化的标准要求自己；
- 4> 帮助学员明确职业方向，减少核心人才的流失；
- 5> 帮助学员激发个人潜能，找到提升工作价值的核心密码。

课程时间：1 天

授课对象：企业管理层、核心团队成员、一线员工

授课方式：大量的案例分享、视频与工具

课程大纲：

开营：团队建设 with PK

第一讲：2016 年的经济形势和就业形势分析

壹、主动适应经济发展的新常态

贰、传统企业向中高端迈进&新增长点

叁、不断优化的经济发展空间格局

肆、宏观政策要稳、微观政策要活、社会政策要托底

伍、新经济形势下的就业情况分析

- 1、经济增速放缓，对就业的拉动效应减弱
- 2、城镇化中农村劳动力转移就业压力大
- 3、新兴产业的加快发展影响到就业水平
- 4、区域经济格局调整特别是中西部地区加快发展导致劳动力流动新变化

5、企业用工成本的承受力与劳动者高期望值的矛盾导致供求双方难以对接

6、人口结构变化使劳动力供给增长放缓

六、新形势下员工的必备的职业化修养：专业技能、商业思维、敬业精神

第二讲：专业技能——职业人的生存之本

一、专业就是“看家本事”

- ◇ 没有专业，就没有谋生的手段；
- ◇ 专业水平是持续一生的本领。

二、专业就是满足客户需求的细节操作

- ◇ 专业水平，决定了你的结果；
- ◇ 结果公平交换，决定了你的财富与人生；
- ◇ 一个人的身价取决于他创造结果的能力。

三、会合作，才是专业化

- ◇ 封闭导致衰退，传承才会提高；
- ◇ 团队优势互补，专业价值最高。

四、如何成为专业选手？

- ◇ 锁定目标：找准客户价值；
- ◇ 专注重复：做流程化操作；
- ◇ 学习他人：超级学习力；
- ◇ 持续创新：持续改进和创新。

第三讲：商业思维——职业人的信托责任

一、信托责任

- ◇ 职业，来自于雇主之托：从股东到员工，是层层信任与委托关系；
- ◇ 信托责任是一种“托付”：无论出现何种情况，我都会尽职尽责。

二、商业交换

- ◇ “商业交换原则”是职业化第一原则，交换的前提是雇佣关系。
- ◇ 职业精神的核心是契约精神（与股东——履行职责；与客户——结果交换；与团队——价值交换）

参、正确观念

- ◇ 员工也是商人，职业化就是对结果负责，成就是交换的结果。
- ◇ “拿人钱财，替人消灾”。不同意，只要正当，也要执行。
- ◇ 没有监管，更要自律。

第四讲：敬业精神——职业人的第二生命

一、职业人的第二生命

- ◇ 热爱生命，是人的天性。
- ◇ 职业生命，是我们的“第二生命”
- ◇ 像热爱自己生命一样，热爱自己的职业

二、你对生命负责了吗？

- ◇ 生命的意义清楚了吗？
- ◇ 你的一生规划好了吗？
- ◇ 你的生命质量提高了吗？

三、敬业精神是绝对精神

- ◇ 对职业无限的热爱；

- ◇ 对公司的高度认同——圈内人思想；
- ◇ 对客户高度的责任；
- ◇ 对创造价值持续的热情；

四、职业的快乐指数

- ◇ 生命需要快乐；
- ◇ 快乐来自创造价值；
- ◇ 价值取决心态与能力