

# 互联网思维下的人才管理

主讲嘉宾：章嘉

## 课程背景：

很多企业的人员管理仍然停留在简单的人事管理水平上，而不绝于耳的人力资源管理也是流于形式，更不用说与现代企业管理机制很好的结合，在新的互联网时代，社会、技术、经济、市场、消费者行为都发生了很大的变化，人力资源管理理念也有与时俱进的变迁，企业的人力资源管理面临新的挑战，如何在新的形势下探索人力资源管理的路子，是每个企业亟待解决的问题。

## 课程收益：

通过本课程的学习，学员可以了解到互联网时代的人力资源管理的特征，学会用互联网思维思考企业的人力资源问题，掌握互联网时代的人力资源开发与管理，帮助企业走出人力资源管理的困境。

**授课对象：**企业中高层管理者、人力资源管理者

**授课时间：**6小时/天

## 课程大纲：

### 一、互联网思维对企业管理的冲击

- 1、盘点经典与现代管理的核心理念
- 2、互联网时代的管理哲学基础
- 3、互联网时代的管理战略思维
- 4、市场倒逼企业组织变革
- 5、人力资源理念的演变过程
- 6、企业人力资源管理的新动向

## **二、互联网时代的人才管理**

- 1、人力资源战略升级
- 2、企业可持续发展与人力资源
- 3、时代需要人才新角色
- 4、新型组织架构与互联网的人才观
- 5、企业核心能力与人才培养模式
- 6、组织文化整合人力资源战略
- 7、确定关键的人才计划

## **三、人力资源管理的关键因素**

- 1、谁是真正的人力资源管理者？
- 2、人力资源管理的核心
- 3、人力资源运作的六大模块
- 4、胜任能力
- 5、人才测评
- 6、营造留人的情境
- 7、职业性向测试
- 8、职业锚的确定

## **四、人力资源规划需要考虑的新因素**

- 1、人力资源规划的总体框架
- 2、人力资源现状分析技术
- 3、人力资源规划的限制
- 4、变量分析法

5、人才战略的内涵

6、人力资源配置的原则

7、人力资源指数分析方法