

# 一线岗位高效管理

## —— 一线员工的选、育、用、留

### 学习背景：

经济下滑期，国内企业都面临不小的挑战，如何激活员工，让员工增能增效，成为企业越来越重视的问题。企业面对复杂多变的市场环境，期望能从优化内部管理角度降低因为大量人员流失和传统管理方式而导致的隐性人力资源成本。

**培训对象：**一线管理者、企业中高层/人力资源管理者

**授课天数：**1天（6小时）

### 培训目标：

1. 把好面试关，排除不良员工，甄选潜质人才
2. 把好培训关，优化现有的新员工培训方案，提升用人部门的满意度
3. 人才选拔关，从员工岗位和基层管理岗挑选具备高潜质的优秀人才
4. 系统HR管理，从选、育、用、留与考核的角度降低人员管理的成本

### 学员收益：

1. 掌握高效实用的面试技巧，筛选具备“高责任心”、“高稳定性”和“高意志力”的“三高”员工；
2. 从降低员工管理成本和提高培训效果的角度，引导学员重新构建优质的培训体系和新员工培养体系；
3. 学习全面的HR管理理念，从而掌握“选优”和“培优”的实战技能。

### 培训大纲：

**第一章 招聘篇--甄选“三高”的一线员工（2小时）**

1. 优秀员工的选择标准
2. 如何选拔“高责任心”
3. 如何选拔“高稳定性”
4. 如何选拔“高意志力”
5. 关于员工诚信度的考察
6. 员工试用期考核什么

## **第二章 培训篇--优化“选优”和“培优”的培训体系（2.5 小时）**

1. 新员工入职培训怎么做更加高效
2. “选优”和“培优”的培训体系
3. 基于企业长期发展需要的培训体系

## **第三章 综合篇—全方位的提升人力资源的管理效果（1.5 小时）**

1. 新时代对人力资源管理的要求
2. 建立量化和系统的薪酬和绩效
3. 提升企业中基层管理者领导力
4. 分享 500 强企业的成功案例

### **培训方式：**

- a) 现场演练
- b) 案例讲解
- c) 全员互动
- d) 提炼归纳