

中高管四维领导力修炼



课程背景：

用同样的方式管理不同的员工，有的员工深受鼓舞，有的员工却备受打击；有的员工拍手相庆，有的员工则沉默不语……

作为一名管理者，你是否经常遭遇类似的情境，并因此烦恼不已？通过本课程的学习，你就会明白，这一切都是因为：每个员工因其性格不同，会有各自独特的思考、感受和行为模式。

本课程将从支配、影响、稳健、分析四个维度，从识己、辨人、管理、授权、决策、激励、表扬、反馈八个方面，发现并调试自己的领导风格，针对不同的下属，采取有针对性的领导沟通策略，实现由一维领导向四维领导的转变，就可以有效避免诸多管理困境，

成为一名高效经理人。

课程特色：

- 1、采用翻转课堂的技术，使课堂聚焦于实训演练和问题解决；
- 2、采用建构主义的教学指导思想，以学员为中心，以老师为引导，学员高度参与，寓学于乐；
- 3、采用创新性培训技术，聚焦于学员实际问题的解决，使学员可以带着问题来，带着解决问题的方案走。

课程收益：

- 1、发现自己的领导风格及优劣势，能够做到扬长避短；
- 2、能够快速准确辨别下属风格，进行差别化管理；
- 3、能够掌握并熟练运用一种性格分析工具；
- 4、能够运用四维领导思维现场建构员工管理问题解决方案；
- 5、能够帮助公司塑造四维思考及沟通氛围，高效提升组织绩效。

课程时间：2天，6小时/天

培训对象：中、高层管理人员

培训方式：测试分析+角色扮演+实战演练+工具操作

课程结构图：



课程大纲：

课前：采用翻转课堂方式，完成2项工作：

- 1、组织学员线上学习性格领导力基础理论；
- 2、组织学员提前完成性格测试；
- 3、组织学员每人准备至少一个在管理方面存在的实际问题。

开场：建立学习任务小组

正文：

篇一、关于领导与领导力

- 1．什么是领导？
- 2．领导与管理的区别
- 3．三种领导方式
- 4．四种领导境界

5. 领导力及其三大要素

篇二、四维领导力系统认知

1. 探析商界领袖的领导风格

2. 四维风格基本特征

(1) 支配型——天生的领袖

(2) 影响型——快乐的天使

(3) 稳健型——和谐的使者

(4) 分析型——思想的巨人

3. 四维风格分类依据

(1) 维度 1：内向/外向

(2) 维度 2：关心人/关心事

(3) 四维风格矩阵

4. 四维风格深度解析

(通过四组精选视频片段，采用分组研的方式，进行深度解析)

5. 望闻问切四维风格判断术

(1) 望——相由心生

(2) 闻——言多必识

(3) 问——拨云见性

(4) 切——科学把脉

篇三、四维领导艺术修炼

1. 四维下属的典型风格

- (1) 支配型：直接、果断
- (2) 影响型：乐观、开朗
- (3) 稳健型：理解、合作
- (4) 分析型：专注、准确

2．四维下属行为模式信号

- (1) 支配型员工的行为模式信号
- (2) 影响型员工的行为模式信号
- (3) 稳健型员工的行为模式信号
- (4) 分析型员工的行为模式信号

3．四维基本管理

- (1) 管理天生的领袖支配型
- (2) 管理快乐的天使影响型
- (3) 管理和谐的使者稳健型
- (4) 管理思想的巨人分析型

4．四维授权艺术

- (1) 如何给支配型授权
- (2) 如何给影响型授权
- (3) 如何给稳健型授权
- (4) 如何给分析型授权

5．四维决策艺术

- (1) 如何指导支配型决策
- (2) 如何指导影响型决策

(3) 如何指导稳健型决策

(4) 如何指导分析型决策

6. 四维激励艺术

(1) 如何激励支配型员工

(2) 如何激励影响型员工

(3) 如何激励稳健型员工

(4) 如何激励分析型员工

7. 四维表扬艺术

(1) 如何表扬支配型员工

(2) 如何表扬影响型员工

(3) 如何表扬稳健型员工

(4) 如何表扬分析型员工

8. 四维反馈艺术

(1) 如何跟支配型反馈

(2) 如何跟影响型反馈

(3) 如何跟稳健型反馈

(4) 如何跟分析型反馈

篇四、四维领导风格自我修炼术

1. 我行我素之支配型的自我修炼术

(1) 支配型管理者的局限性

(2) 支配型管理者的自我修炼术

2. 祸从口出之影响型的自我修炼术

- (1) 影响型管理者的局限性
- (2) 影响型管理者的自我修炼术
- 3. 不推不动之稳健型的自我修炼术
 - (1) 稳健型管理者的局限性
 - (2) 稳健型管理者的自我修炼术
- 4. 严己苛人之分析型的自我修炼术
 - (1) 分析型管理者的局限性
 - (2) 分析型管理者的自我修炼术

篇五、四维领导力问题建构

- 1. 问题聚焦
- 2. 问题研讨
- 3. 达成共识
- 4. 成果展示

该部分主要是通过教学活动的设计，运用四维领导思维，就学员在工作中实际存在的员工管理问题，现场建构出解决方案。

结尾：

- 1、行动式课程回顾
- 2、四维领导力黄金法则