

# DISC 慧眼识人术工作坊

## ——助您轻松做到知人善任

### 【工作坊背景】

您是否总是觉得无才可用？

是否困惑，为什么有的员工工作起来游刃有余、干劲十足、信心满满，而有的员工却是疲于应付、无精打采、畏首畏尾？

是否思考过是因为他们能力不同，态度迥异，还是因为您没有把对的人放在对的岗位上？

如何判断一个人是对的人？又如何判断一个岗位需要什么样的对的人？

.....

困惑多多，不过并不可怕！人力资源十大测评工具之一——“DISC 慧眼识人术”，可以助您化解难题，轻松做到知人善任！

### 【工作坊对象】

企业主、企业中高层管理人员、人力资源从业者

### 【工作坊特色】

采用工作坊的形式，深入研讨，智慧碰撞，聚焦学习者实际问题的解决。

### 【核心收益】

- 1、掌握一种能够快速读懂他人的工具；
- 2、能够识别自己的性格类型，在管理中做到扬长避短；
- 3、能够识别员工的性格类型，掌握不同类型员工的驾驭术；
- 4、能够对不同职位进行科学分析，做到人职匹配；

5、能够改善团队组建，提升组织效能。

**【工作坊时间】**

1-2 天 (6-12 小时)

**【课程设置】**

主题	核心内容	目的
开场	分组自画像	识别学习者风格，根据学习者风格分组
篇一：揭开 DISC 神秘面纱	DISC 的含义	由浅入深逐层解析 DISC 性格分析工具，为接下来工具的运用做好铺垫
	DISC 解析及案例构建	
	DISC 性格维度解析	
	DISC 性格测试及解读	
篇二：职业性格与人职匹配	D 型“指挥者”的职场特质	掌握不同性格的核心职场特质以及适合从事的职业
	D 型特质适合从事的职业	
	I 型“社交者”的职场特质	
	I 型特质适合从事的职业	
	S 型“支持者”的职场特质	
	S 型特质适合从事的职业	
	C 型“思考者”的职场特质	
C 型特质适合从事的职业		
篇三：DISC 人职匹配实操	公司职位分析	聚焦学员公司实际的岗位，对岗位进行人职匹配实操
	职位性格匹配实操及论证	
	人职匹配成果展示	
篇四：DISC 快速识人的四重境界	望，相由心生	掌握快速判断他人性格类型的技巧与方法
	闻，言多必识	
	问，拨云见雾	
	切，科学把脉	
篇五：DISC 不同性格员工驾驭术	驾驭不同性格员工的关键	掌握驾驭不同性格员工的方法，充分做到扬长避短，实现岗与人的完美匹配
	DISC 性格优缺点大揭秘	
	D 型“天生的领袖”驾驭术	
	I 型“快乐的天使”驾驭术	
	S 型“和谐的使者”驾驭术	
	C 型“思考的巨人”驾驭术	
结尾	行动式课程回顾	回顾课程要点，促动学习迁移
	知人善任黄金法则	