

# 中高管四维领导力修炼



## 课程背景：

用同样的方式管理不同的员工，有的员工深受鼓舞，有的员工却备受打击；有的员工拍手相庆，有的员工则沉默不语……

作为一名中高管，您是否经常遭遇类似的情境，并因此烦恼不已？通过本课程的学习，您就会明白，这一切都是因为：每个员工因其性格不同，会有各自独特的思考、感受和行为模式。

本课程将从支配、影响、稳健、分析四个维度，从识己、辨人、管理、授权、决策、激励、表扬、反馈八个方面，发现并调试自己的领导风格，针对不同的下属，采取有针对性的领导沟通策略，实现由一维领导向四维领导的转变，就可以有效避免诸多管理困境，成为一名高效领导者。

## 课程收益：

- 1、快速掌握一种可以轻松识人用人的工具；
- 2、发现自己的领导风格及优劣势，做到扬长避短；
- 3、能够快速准确辨别团队成员风格，实施差别化领导；
- 4、能够运用四维领导思维组建并打造高绩效团队；
- 5、能够帮助企业塑造四维沟通氛围，提升组织绩效。

**课程时间：2-3天，6小时/天**

**培训对象：中、高层管理人员**

**培训方式：互动研讨+实战演练**

**课程方案：**

主题	核心内容	目的
开场	团队组建	组建学习任务小组，明确学习纪律
篇一：关于领导与领导力	什么是领导	对领导角色认知有一个整体性的认识
	领导与管理的区别	
	三种领导方式	
	四种领导境界	
	什么是领导力	
	领导力三大要素	
篇二：四维领导力系统认知	领导力提升要点	四维领导风格描述及快速识人用人工具演绎
	商界领袖领导风格探究	
	四维领导概念及特征	
	四维领导风格解析	
	望闻问切四维领导风格识别术	
篇三：四维领导艺术修炼	四维领导风格测试	四维领导力多角度互动研讨及实战演练，用体验的方式感受四维领导力的魅力
	团队成员的四维典型风格	
	团队成员四维风格模式信号	
	四维领导基本要领	
	四维授权艺术	
	四维决策艺术	
	四维激励艺术	
四维表扬艺术		
篇四：四维领导	四维反馈艺术	针对自身领导风格的劣势，掌
	我行我素之支配型的自我修炼术	

<b>自我修炼术</b>	口无遮拦之影响型的自我修炼术	握自我修炼的方法
	不推不动之稳健型的自我修炼术	
	严己苛人之分析型的自我修炼术	
<b>篇五：思维领导力问题建构</b>	问题聚焦	运用四维领导力现场建构关于领导力实际问题的解决方案
	问题研讨	
	达成共识	
	成果展示	
<b>结尾</b>	行动式课程回顾	用行动式课程回顾强化课后的学习迁移