

《创新思维和问题决策》

创新思维和问题解决

主讲老师：卓江涛

专业：综合素质系列

授课时长：1天

课程背景：

- 面对非常规的方式的工作问题，如何有效决策？
- 有没有比较在组织实用的方法进行可以落地的创新？
- 为什么创新难以逻辑思维培养？（批判性思维，逻辑思维和形象思维组成创新思维）

课程目的：

- 学习创新思维观念，改进和开拓工作思路；
- 训练创新思维技能，提高实际解决问题的能力；
- 挑战和解决工作中的难题，在培训学习的过程中深度思考和实践；
- 改变学员现有的思维习惯与模式，突破自己，为企业的发展提出建议，最终为企业能有效提高竞争力。

课程特点：

从批判性思维和逻辑及形象思维来进行创新讲解

创新工具具体可以在企业落地（工具和方法）

带企业实际业务问题进行创新谈论

启发式讲授，让学员在案例联系和互动中更深刻地学习

篇章	主要内容		备注
一	创新思维的意义和方向	<ol style="list-style-type: none">1. 当今时代创新对个人与组织的意义2. 什么是创新3. 创新思维的三大支柱：批判思维，逻辑思维和形象思维4. 阻碍创新的障碍是什么5. 创新思维和左右脑的关系6. 测试你的左右脑	
二	决策问题需要的左右脑思维	<ol style="list-style-type: none">1. 什么是复杂性问题2. 解决复杂性问题的思维图谱（左右脑图谱）3. 四大逻辑树与思维图谱的关系（议题树，假设树，是否树，项目树）4. 四大逻辑树在解决问题是的运用方法5. 解决问题思维图谱的三大创新点	

		6. 三大创新点的具体创新方法和工具	
三	运用创新思维解决 现有问题	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设定一个现实问题 2. 运用逻辑树找出核心原因 3. 给出创新措施 4. 现场思路点评 5. 总结问题分析思路和思考建议框架 	现场练习
四	组织如何创新	<ol style="list-style-type: none"> 1. 创新在组织落地的体系 2. 组织创新项目落地方案思路 <ul style="list-style-type: none"> ● 如何寻找创新的人 ● 如何寻找创新项目 ● 如何让项目实现 3. 案例：XX 公司的创新落地方案 4. 课程要点总结：创新的 1-7 	