

卓越培训师（TTT）呈现技巧实战训练营

【培训对象】

企业员工

【培训时间】

3天2晚

【课程目标】

- 理解培训理论及概念
- 了解培训师的角色, 掌握成人学习心理, 学习把知识转化成培训课程
- 克服上台演讲的恐惧, 能自信大方进行内容呈现
- 掌握专业呈现技巧, 在讲台上能够自然流畅的表达演讲内容, 引人入胜
- 合理使用教学设施, 以增加呈现效果
- 掌握最新培训、演讲理念和教学方法

【课程特色】

- 全程 PK 练赛结合兴奋刺激
- 生动有趣简单易学的训练方法
- 四多：演练多、工具多、案例多、游戏多
- 学习移动互联网模式下新的呈现理念和表达方法

【课程大纲】

一、基本培训理论

- 培训的概况
- 传统教育与现代培训的区别
- 培训三要素
- 培训是“Dish” 还是“Dessert”?
- 培训师是“医院”还是“药房”?
- 学习迁移 vs. 体验式学习圈
- 成人培训的特点
- 成人教育与儿童教育的区别
- 成人学习的障碍
- 企业培训效果不佳的原因
- 学员台上一分钟呈现
- 授课讲师进行专业点评辅导

二、内训师的使命和任务

- 培训师是……?
- 培训师与教师的区别
- 企业为什么要建立内训师队伍?
- 内训师的责任和使命是什么?
- 内训师面临的问题与挑战
- 培训师的四个角色
- 培训师能力模型
- 什么是内训师的快乐?
- 什么是内训师的痛苦?

- 优秀讲师的三个珍惜

三、有效教学技巧

1、培训内容生动化的呈现手法

- 请君入瓮法
- 身临其境法
- 背道而驰法
- 声东击西法
- 互动演绎法
- 类比法
- 排比法
- 夸张法
- 倒叙法
- VHF 法
-

2、培训内容逻辑结构呈现法

- 利益呈现法
- 发散法
- 利弊分析法
- 象限分析法
- 树图分析法
- 知识点罗列法
- 流程图法
- 金字塔法
- 冰山法
- 四个问号法
- 5W1H 法
- 概括法
- 模型法

3、打造培训的“七个一”工程

- 开场破冰技巧
- 故事呈现与提炼技巧
- 案例阐述与分析技巧
- 游戏组织与点评技巧
- 提问与回答的技巧
- 调动学员参与的技巧
- 结束升华技巧

4、不同教学方式的特点与选择

5、教学设备和培训道具的使用技巧

- 学员台上三分钟呈现
- 授课讲师进行专业点评辅导

四、培训师控场技巧

- 培训中突发事件的处理技巧
- 与学员沟通的技巧
- 应对各类型的学员
- 培训实施中的纠偏
- 成功组织培训小贴士

五、现场感染力训练

- 如何处理登台的恐惧？
- 如何使你更具备感染力和亲和力？
- 肢体语言训练
- 表达训练
- 学员台上五分钟呈现
- 授课讲师进行专业点评辅导

六、与时俱进最新呈现技巧

- 五星呈现法
- 影视呈现法
- 游戏化学习实践与运用

七、参与各类主题演讲竞赛如何准备

- 身心准备三大法则
- 如何让演讲稿吸引人亮点纷呈
- 如何进行赛前呈现形式准备胜人一筹
- 实战案例分享

八、现场呈现技巧 PK 比赛

- 小组选拔参赛代表
- 代表现场演讲 PK
- 学员现场投票选出冠亚季
- 授课将师现场专业点评辅导