

安全培训课程的开发与设计

安全培训课程的开发与设计		主讲：侯安培	
专业	内训师培养	授课时长：	1-2天

课程背景：

◇ 企业培训质量的高低，培训师是关键。目前很多企业投入大量资金用于安全培训，但是效果并不是很理想。

◇ 安全培训是国家强制性的培训，大纲和教材都是国家编制好的，因此企业培训师自主开发课程的空间比较小，那么如何提高培训质量，培训课程的设计技巧是关键。目前市面上涉及到的培训课程开发与设计都是通用的，基本没有针对安全培训领域的培训课程开发与设计技巧的课程。

课程目的：

- ◆ 清晰安全培训课程设计的思路
- ◆ 掌握安全培训课程设计的技巧并能够设计自己的培训课程

课程特点：

- ◆ 应用安全培训课程中存在的实际问题现场探讨
- ◆ 所举案例均来自企业安全培训实际案例
- ◆ 注重学员参与度，每位参训学员都参与到实际培训课程中体验先进实用的培训设计技巧

适合对象：企业内训师（专职或兼职）、企业管理者

篇章	主要内容		备注
一	课程导入	案例分享：再现经典 (还珠格格、射雕英雄传等视频资料) 以此引出课程开发管理学原理	
二	课程设计流程 (四步法)	1. 课程名称设计 ❖ 好课程始于好题目 ❖ 什么是好题目 ❖ 课程题目设计类型 2. 课程内容设计 ❖ 课程内容设计流程：确定课程内容—素材收集—素材选择 ❖ 素材收集路径 ❖ 素材选择的原则（四性两功）	1、学员亲自动手设计自己的课程，参与微教学 2、需要资源：彩色水笔、大白纸、、即时贴、白板、胶水等

		3. 课程内容结构化整合设计 <ul style="list-style-type: none"> ❖ 结构化整合原理 ❖ 结构化的作用 ❖ 结构化的模式 ❖ 结构化流程 4. 课程内容专业化呈现设计 <ul style="list-style-type: none"> ❖ PPT 运用中存在的问题 ❖ PPT 制作流程 ❖ PPT 制作整体要求 ❖ PPT 制作思路 ❖ PPT 逻辑化设计 ❖ PPT 视觉化设计 	3、参训学员需要带自己的课件、手提电脑
三	课程设计之案例设计	1. 案例设计 6 要素 2. 案例设计原则 3. 案例来源	
四	课程设计之教法设计	1. 讲授法 2. 演示法 3. 案例法 4. 游戏带动法	
五	课程设计之导入设计	1. 导入的作用 2. 导入的类型 3. 禁忌开场方式	
六	课程设计之结尾设计	1. 结尾的类型 2. 禁忌结尾方式	