

# 安全管理课程——《立责于心 履责必行》

课程对象：企业中高层安全生产管理人员

课程时间：1天

课程大纲：

课程名称	讲师	时间
《立责于心 履责必行》	侯红霞	1天
<p><b>课程背景：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ 安全是企业安全发展、和谐发展、健康发展的根基。安全一旦出现问题，会严重的影响到企业的生存与发展。当前国家十分重视安全生产，责任问责越来越严厉，但生产安全事故仍然时有发生，究其原因主要是安全生产主体责任没有落实，安全意识淡薄所致。</li><li>❖ 本课程以《安全生产法》为主线，从安全法律法规、安全管理等角度深入阐述了企业主要负责人、安全生产管理人员在安全管理过程中应该承担的法定责任是什么（明责）、如何履行安全主体责任（履责：如何做好安全管理工作）、如何承担法律责任的追究（问责）。</li><li>❖ 本课程从事故发生的规律角度深入剖析典型安全事故案例，提高企业中高层安全意识和安全管理技能，牢固树立隐患就是事故的理念，加强风险管理体系和隐患排查治理体系双体系建设，做好安全预防工作，把事故发生的风险和可能控制在最低范围内。</li></ul> <p><b>课程目的：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ 清晰企业、企业主要负责人、企业安全生产管理人员应该履行的法定责任</li><li>◆ 树立任何事故都是可以避免的安全理念，树立隐患就是事故的理念</li></ul>		

- ◆ 加强风险管控体系和隐患排查治理体系建设，提高企业中高层安全管理人员的安全意识和安全管控技能

**课程特点：**

- ◆ 深入剖析典型事故案例，注重课程的针对性、感染力、说服力，能够引起学员共鸣
- ◆ 注重学员参与度

篇章	主要内容		
一	课程导入	<p>辽宁铁岭钢水包脱落致 32 人死亡</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 原因分析：（1）违反《炼钢安全规程》错误选择起重机型号（2）事故单位建设项目设计不规范（3）起重机司机缺乏处理突发事件的能力（4）设备日常维护不善（5）安全管理机构不健全，安全管理混乱</li> <li>◇ 由此事故案例引出课程主题：立责于心，履责必行</li> </ul>	激发学习动机，引出培训主题
二	明责 (知道做什么)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 企业安全生产主体责任（安全法定责任）</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 生产安全责任事故警示</li> </ul> <p>案例：浙江昆山粉尘爆炸事故分析</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. 企业主要负责人安全生产管理职责</li> <li>3. 企业安全生产管理人员安全管理职责</li> </ol>	
三	履责 (知道怎么做)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 为什么要履行安全责任</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 出不起事故——没有出事故的本钱，事故是灾难性的</li> <li>❖ 出不得事故——安全是政治问题，问责严厉</li> <li>❖ 不能出事故——对职工家庭负责，对个人前途命运负责</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. 如何履行安全责任</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 树立隐患就是事故的理念</li> </ol> <p>海恩法则——事故源于隐患：上皮带致死案例</p> <p>墨菲定律——事故源于一切可能：切尔诺贝利核电站爆炸案例</p> <p>轨迹交叉——事故源于侥幸：佩戴安全帽案例</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(2) 抓好双体系建设——风险分级管理控体系和事故隐患排查治理体系建设</li> <li>(3) 建立严格的考核制度——既达到火炉效应，又起到发动机的效果</li> <li>(4) 学习借鉴先进的安全管理模式——美国杜邦公司“有感领导、直线责任、属地管理”的安全管理模式</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 有感领导：</li> </ul>	

		<p>A.安全管理是上行下效的管理，有感号力的领导可以提高安全执行力、安全领导力、安全示范力；</p> <p>B.强化安全行为审核，纠正不安全行为</p> <p>C.推行安全经验分享</p> <p>◇ 直线责任——打破“安全管理是专职安全管理人员的安全”的模式，实施直线责任，谁安排工作谁负责安全、谁操作谁负责安全</p> <p>◇ 属地管理——打破传统的“警察抓小偷式”安全管理模式，实施“我的安全我负责”，调动全员安全责任意识</p>
四	<p>问责 (知道后果是什么)</p>	<p>1. 行政责任的追究</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 生产经营单位法律责任的追究</li> <li>❖ 主要负责人法律责任的追究</li> <li>❖ 安全管理人员法律责任的追究</li> </ul> <p>2. 刑事责任的追究</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 重大责任事故罪</li> <li>❖ 重大劳动安全事故罪</li> <li>❖ 瞒报谎报事故罪</li> </ul>
	<p>小结、结束语</p>	