

# 4D 变革领导力

## ——打造教练式变革领袖（2天）

### 课程简介：

我们正处在一个不断变革的新经济时代。全球一体化进程加剧，世界的脚步越来越快，人们的压力节节攀升。变革，颠覆式技术层出不穷（大数据、云计算、物联网、生物芯片、基因测序及重组、人工智能、虚拟现实等）、公司兼并与重组、领导班子频繁更替、家庭成员的增添和离去等等，已然成为社会、组织和个人必须面对的挑战，成为影响人们生活和工作的重要因素。

如何在这瞬息万变的世界取得成功？变革的核心不仅仅在于突破以往的思维模式，改变人们的行为方式，还更要关注改变人们心灵。

无论个人还是组织，任何一种变革都不可能一蹴而就。

在一个组织和机构中，自满情绪随处可见，虚假的紧迫感使人们陷入混乱陷阱。如何帮助组织建立真正的紧迫感，排除不必要的行动、提升组织和个人绩效？如何在变革中识别机会、把握机会、化挑战为腾飞的跳板？如何引导员工适应变革？如何帮助组织、团队、个人及家人度过艰难的过渡期，尽快站稳脚跟，取得成绩？

### 课程特色：

本课程在国际变革大师十几年的研究成果的基础上，结合中国企业的实际情况，应用最新的管理模式——教练的艺术和科学，专门为中国企业家和企业中高层管理者量身定做而成。本课程将为您细细解剖变革时期人们的心理，为组织和机构提供一套科学的变革实用方法、评价工具和行动框架。本课程旨在帮助组织、团队、个人顺利渡过组织的变革过渡期，使组织、团体和个人树立正确观念、万众一心、积极执行企业的战略发展的目的。

本课程将阐明在变革期间所需要具备的领导力，识别、分析和把握变革中的核心要素，帮助组织将虚假紧迫感或自满情绪转化为真正的紧迫感，并将紧迫感由高层层层传递给团队、个人，化个人危机转化为企业的集体行动，从而形成具有真正紧迫感的紧迫文化，造就企业与个人的持久辉煌！

### 培训目的：

学员将提升以下能力：

- **树立危机意识**：撬动变革的杠杆是真正的紧迫感，理解和识别真正的紧迫感，并在实际工作中应用。
- **树立变革意识**：了解成功组织变革的八步骤，并针对八步骤分析本企业的变革状态，制定本企业以后的变革步骤。
- **端正变革心态**：通过案例分析，理解在中国企业变革过程中树立何种正确的变革心态，并结合国外案例，端正企业员工对变革所持态度。最后探讨最适合本企业的变革态度。

- **了解企业文化对变革成功的重要性**：通过讲解和练习，探讨本企业现有企业文化和所期待的企业文化之间的差距，探寻最适合本企业的变革成功路径。
- **人脑对变革的反应**：理解变革对人们头脑神经的自然影响，从而理解变革时期人们的心理过渡。
- **变革时期的思维、情绪和行为管理**：理解变革时期员工心理过渡六阶段，结合自己团队特质，分析识别本团队成员所处的过渡阶段以及探寻脱身之策。
- **过渡阶段的教练工具应用**：根据每一个过渡阶段的特质，介绍、演示、练习五个教练工具帮助自己和员工在变革时期进行自我变革及自我成长。
- **变革领导行为习惯**：识别变革领导力的特质并在实际工作中应用。

### 培训形式：

- 分组、体验式、教练式教学。

### 培训时间：

- 2天，每天6课时。

### 学员对象：中高层管理者

### 课程大纲：

#### 第一部分：变革是黑盒子吗？

- 1、学习变革与领导会给你带来什么？
- 2、什么是变革？变革对你意味着什么？
- 3、从多个角度理解变革

#### 第二部分：领导和组织变革八步骤

- 1、增加变革紧迫感
- 2、选择变革领导团队
- 3、评估组织文化
- 4、确立变革愿景
- 5、计划和沟通变革
- 6、创造短期成效
- 7、继续变革
- 8、巩固变革成果
- 9、总结和应用领导变革八步骤

#### 第三部分：如何帮助员工快速适应变革、站稳脚跟？

- 1、变革的核心要素是什么？如何把握？
- 2、变革心理过渡的步骤是什么？
- 3、识别心理过渡的六个阶段
- 4、帮助员工度过变革过渡期间的实操技巧和行动指南

#### 第四部分、变革领导力

- 1、识别和应用五个变革领导力
- 2、角色扮演各类不同的团队决策力
- 3、团队领导力的技能应用

#### 课程时间安排：

时间	(第 1 天)	(第 2 天)
09:00~10:00	Ice Breaking (破冰) 课程安排： <b>1) 团队练习</b> <b>2) 树立危机意识</b> <b>3) 案例阅读</b> 课程形式： <b>练习、讲解、阅读</b>	回顾第 1 天的内容
10:00~11:00	[ 模块 1 ] 树立危机意识 课程安排： <b>1) 小组讨论</b> <b>2) 课堂讨论</b>	[ 模块 4 ] 变革心理过渡六阶段 课程安排： <b>1) 人脑结构和对变革的理解</b> <b>2) 理解过渡六阶段</b> <b>3) 识别过渡六阶段</b> <b>4) 探寻过渡六阶段策略</b>
11:00~12:00	案例研讨：猪八戒网的腾云计划 课程形式： <b>研讨、讲解、案例分析、练习</b> (头脑风暴、 <b>SWOT</b> 战略工具应用、换帽思考)	课程形式： <b>讲解、练习、模拟</b>
12:00~14:00	午 餐	
14:00~15:00	[ 模块 2 ] 端正变革态度、树立变革意识 课程安排： <b>1) 华为案例</b> <b>2) 成功组织变革八阶段</b> <b>3) 变革八阶段练习</b>	[ 模块 5 ] 教练式变革工具实操 课程安排： <b>1) 教练位置</b> <b>2) 教练式工具介绍</b> <b>3) 转念四句话的应用</b>
15:00~15:30	案例研讨：任正非和华为变革	课程形式： <b>讲解、示范、练习、研讨</b>
15:30~16:00	课程形式： <b>研讨、讲解、案例分析、练习、模拟</b>	课程安排： <b>1) 逻辑层次介绍和示范</b> <b>2) 逻辑层次的应用</b>
16:00~16:30	[ 模块 3 ] 变革领导力 课程安排： <b>1) 五项变革行为能力介绍</b> <b>2) 练习</b>	课程形式： <b>讲解、示范、练习、研讨</b>
16:30~17:00	项目活动：如何应用变革能力？ 课程形式： <b>讲解、示范、练习、研讨、</b>	课程安排： <b>1) 四个计划性问题介绍</b> <b>2) 四个计划性问题的运用</b> 课程形式： <b>讲解、示范、研讨、练习</b>
		结尾 & Q&A