

管理者的职业化素养与识人用人智慧

第一章 职业化素养——成就事业的金钥匙

- 1、职业化让你最受欢迎
——从要我做到我要做
- 2、职业化让你迅速成长
- 3、职业化素养的构成
- 4、树立爱岗敬业的新主人翁精神

第二章 职业道德——管理者的行为规范和准则

- 1、职业道德的缺失
——威胁企业安全、个人发展的隐患
- 2、遵守规则
——职业道德的基础
- 3、廉洁自律
——职业素质的修炼
- 4、秉公办事
——管理者的行为标准

第三章 职业化心态——职业人必备的心理特质

- 1、文化认同——让你成为最受欢迎的人
- 2、宽容待人——职业人的良好风范
- 3、自我突破——提升自我的关键
- 4、阳光心态——工作动力和激情的源泉

第四章 职业化习惯——成功与失败的根本差异

- 1、职业化习惯——实现从平庸到卓越的飞跃
- 2、尊重他人——就是尊重自己
- 3、有效沟通——高效工作的基础
- 4、高效工作——职业人最需具备的职业习惯

第五章 从管理走向领导

- 1、管理与领导的区别
- 2、管理创新与领导观的转换
- 3、如何提高领导者的识人辨才

第六章 管理创新与领导用人

- 1、树立正确的用人观
- 2、领导用人就是用制度用环境
- 3、领导用人的重点就是激励和培养
- 4、领导如何留用人

第七章 领导力的修炼

- 1、领导就是服务
- 2、简约领导与自我领导
- 3、柔性领导与软权力的运用
- 4、“不知有之”的隐性领导

备注：有任何细节咨询欢迎与我联系沟通。