

# FPA®性格色彩--打造高绩效团队

## 一、作为团队管理者，你遇到过这些困惑吗？

我很关爱我的下属，可是为什么他们不领情？◆我的优秀员工总是流动性很大，他们到底追求和渴望的是什么？我怎么才能留住他们呢？◆我怎么为下属分配工作，不同的工作交给谁做最省心？

痛苦的98%是矛盾，矛盾的98%是误会，误会的98%来自于性格的差异。我是谁？他是谁？为什么？怎么做？不看物品的使用说明书，物品可能被损坏；没有人的使用说明书，人可能就会遇到更多的伤害！**FPA®性格色彩**帮您找到关于人的使用说明书。

## 二、课程背景

性格色彩课程最大的奥秘是简单、实用、好操作。它运用无数众人皆知的案例强力唤起人们对于性格冲突和差异的巨大共鸣，揭示所有人际互动中性格冲突的本质。

过去十三年中，数十万受众接触到性格色彩理论并从中受益，我们不仅为你评估“你的行为”（你在做什么），同时让你领悟“你的动机”（为何这么做），从而促成深层的自我觉醒和改变。

《**FPA®性格色彩**》是一把破译性格密码的钥匙，它能帮助您深入了解自己和他人的性格特征，准确地判断和掌握他人的长处和短处。更好的相处与沟通。

《**FPA®性格色彩**》人的个性是复杂的，当不同性格的人表现出相同的行为时，简单的行为推导法就无法准确分析，性格色彩研讨会是国内唯一一个帮你深刻区分“动机”和“行为”的性格分析培训课程。

《**FPA®性格色彩**》性格色彩工具的变革性意义在于——将复杂的心理学理论及术语，用生活化的语言和贴切的色彩符号来演绎，即使没有任何心理学专业背景你也可以轻松掌握！实用、简洁、易操作。

《**FPA®性格色彩**》可以将自己性格的局限性防患于未然，在问题没有发生之前提前意识与回避，更重要的是提供乐自我修炼的方法和途径。

《**FPA®性格色彩**》可以帮助您理解他人，促进团队关系：分享不同性格的描述和解释，并与他人讨论，这会让您在相对低风险的条件下去更好地理解 and 体验各种性格模式的不同。

《**FPA®性格色彩**》作为一门已被各类组织广泛认同并喜爱的课程，已从位居全球 500 强的外企走入巨型的上市民企，从政府机关到中欧商学院都在广泛地应用和传播。在学员的成份中既有组织中的高管，也可是团队中的任何一名成员，这是因为性格色彩始终抓住培训的最本质：一切组织运作及管理的核心是“人”。微软、中石油、中国国航、万科等行业翘楚员工必修课程，复旦、交大、武大、华师大、中山大学将 **PA®性格色彩** 作为 EMBA 选修课程。各行业精英人士，如心理学家、企业家、培训师、律师等，都在工作中广泛有效运用 **FPA®性格色彩学**。

### 三、您将在《**FPA®性格色彩**》课程中拿到如下成果

**解读自我，整合身心：**掌握《**FPA®性格色彩**》的本质精髓，对自我性格类型深入洞见，扬长避短，突破个性局限，达到身、心、灵的整合，越过“事业高原”，觉悟并走上内在成功的新人生。

**准确识人，合理用人：**在团队建设中有效的识人、鉴人，选拔真正高效人才，实现人才个性优势与岗位需求的完美结合，优化人力资源。

**激励员工，凝聚员工：**在管理过程中，能因人而异，因材施教，知人善用。针对不同类型的员工运用不同的管理策略与激励方法，发挥每个团队成员的主观能动性，把“以人为本”、“人性化”管理的理念落实到实处，而非空洞的口号。因势利导、顺势而为，真正实现科学化的人才配置。

**正确决策，快速决策：**减少决策失误，降低管理成本。飞利浦总裁杰尔森说：“商业一诺为重，在各种失误中，决策失误是最大的。在决策失误中最大的失误是用人的失误”。

### 四、课程对象：企业管理者

**企业的 CEO 或是决策者：****FPA®性格色彩** 会令您的决策更加客观全面；

**企业管理者：**如何让你的下属扬长避短，创造卓越的业绩；

**企业的 HR（人力资源经理）：**怎样选对人；用对人；留对人；

## **五、课程内容（2天）：第一部分**

1.1 性格的力量

1.2 性格色彩的分类方法

### **第二部分**

2.1 四种性格情绪反应(内在防卫机制)

2.2 四种性格思考模式(关键决策潜意识反应机制)

2.3 四种性格行为习惯(执行力提升的关键点)

2.4 四种性格语言模式(有效沟通的关键点)

2.5 四种性格职场优势(性格领导力来源)

2.6 四种性格职场的局限(职业生涯的障碍点)

2.7 四种性格的核心价值观(内在动力的来源)

2.8 四种性格内在注意力焦点(个性能量来源内在过滤器)

### **第三部分**

3.1 四种性格发展走势图

3.2 四种性格优势提升技巧

3.3 四种性格局限突破技巧

3.4 上善若水的团队相处之道